

THE MODEL OF DISABLED SPORTS ORGANIZATION MANAGEMENT IN THAILAND

Ann Mahakeeta¹, Tanormsak Senakham¹, Rajanee Quanboonchan²

¹ Faculty of Physical Education, Srinakharinwirot University

² Faculty of Sport Science, Chulalongkorn University

Abstract

This research aimed to study the management of disabled sports organizations in Thailand and present a management model. The samples of this study were those who have been involved with disabled sports organizations, those involved in the management of sports organizations; and scholars who have knowledge of academic administration in higher education institutions. This study obtained its research using these steps. Step 1: Interview: To obtain basic data. The first group of the sample (five people) was selected using Snowball Sampling. Step 2: By using the Delphi technique, 17 professionals were selected (Purposive Sampling). Step 3: To verify the model, a focus group (10 people) was selected using Snowball sampling.

Step 1. The interview found that the management of disabled sports organizations in Thailand can be defined by using the theoretical framework (Operational Management Theory) of Henri Fayol, a theory which includes functions to manage five areas: Planning (Planning), organization (Organizing), coordination (Coordinating), command (Commanding) and control (Controlling).

Step 2. The views of the experts in the 2nd and 3rd rounds suggested that the medians and quartile ranges of all management functions were above 3.50 and below 1.50 respectively.

Step 3. This confirmed the data that forms the disabled sports organization management structure. The focus group confirmed that the proposed model can be implemented. The structure of administration of the model consists of five functional structures bearing their respective principles: Planning (20 principles); Organizing (25 principles); Commanding (36 principles); Coordination (32 principles); and Controlling (11 principles).

Key Words: model/management/disabled sports organization

รูปแบบการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการในประเทศไทย

แอน มหาคีตะ¹, ถนอมศักดิ์ เสนาคำ¹, รัชณี ขวัญบุญจัน²

¹คณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

²คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ได้ศึกษาการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการในประเทศไทยในปัจจุบัน และนำเสนอรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการในประเทศไทย โดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยคือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์กรกีฬาคนพิการ ประกอบด้วย ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารองค์กรกีฬา องค์กรกีฬาคนพิการ สมาคมกีฬา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการองค์กรกีฬา รวมถึงนักวิชาการที่มีความรู้และประสบการณ์ในด้านวิชาการและการบริหารในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งผู้วิจัยได้เลือกกลุ่มตัวอย่างตามขั้นตอนของการวิจัย ได้แก่ ขั้นตอนที่ 1 การสัมภาษณ์แบบเจาะลึก เพื่อให้ได้ข้อมูลพื้นฐานในการทำการวิจัย โดยการสุ่มแบบลูกโซ่ (Snowball Sampling) จำนวน 5 คน ขั้นตอนที่ 2 การประยุกต์ใช้เทคนิคเดลฟาย (Delphi technique) โดยเลือกแบบเจาะจง (Purposive Sampling) จำนวน 17 คน ขั้นตอนที่ 3 การยืนยันรูปแบบฯ ด้วยการสนทนากลุ่ม (Focus Group) โดยการสุ่มแบบลูกโซ่ (Snowball Sampling) จำนวน 10 คน

ผลการวิจัยพบว่า

1. ผลการสัมภาษณ์แบบเจาะลึก พบว่าการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการในประเทศไทยนั้นสามารถกำหนดกรอบในการวิจัยด้วยการใช้ทฤษฎีการจัดการปฏิบัติการ (Operational Management Theory) ของ Fayol ซึ่งเป็นทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ประกอบด้วยหน้าที่การบริหารจัดการ 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการวางแผน (Planning) ด้านการจัดองค์กร (Organizing) การประสานงาน (Coordination) การบังคับบัญชาหรือการสั่งการ (Commanding) และการควบคุม (Controlling)

2. ผลการวิจัยพบว่าความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญต่อรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการในประเทศไทย รอบที่ 2 และรอบที่ 3 มีค่ามัธยฐานตั้งแต่ 3.50 ขึ้นไป และมีค่าพิสัยควอไทล์ตั้งแต่ 1.50 ลงมา ในทุกๆ ด้าน

3. ผลการยืนยันรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการในประเทศไทย ด้วยการสนทนากลุ่ม (Focus Group) จากผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 10 คน ซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิให้ความเห็นว่ารูปแบบการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการในประเทศไทย มีความเหมาะสมและสามารถนำไปปฏิบัติได้ทุกด้าน ประกอบด้วย ด้านการวางแผน มีสาระสำคัญ จำนวน 20 ข้อ ด้านการจัดองค์กร มีสาระสำคัญ จำนวน 25 ข้อ การบังคับบัญชาหรือการสั่งการ มีสาระสำคัญ จำนวน 36 ข้อ การประสานงาน มีสาระสำคัญ จำนวน 32 ข้อ และการควบคุม มีสาระสำคัญ จำนวน 11 ข้อ

คำสำคัญ : รูปแบบ/บริหารจัดการ/องค์กรกีฬาคนพิการ

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

การกีฬาคนพิการไทย ที่ผ่านมามาจนถึงปัจจุบันถือว่า ได้รับการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาการอย่างก้าวกระโดด และมีแนวโน้มไปสู่ความสำเร็จในการแข่งขันระดับนานาชาติ ทั้งในการแข่งขันกีฬาอาเซียน พาราเกมส์ เอเชียนพาราเกมส์ พาราลิมปิกเกมส์ และการแข่งขันชิงชนะเลิศโลกอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด ปัจจุบันโครงสร้างขององค์กรกีฬาคนพิการในประเทศไทยมีการเปลี่ยนจากในอดีตเป็นอย่างมาก จากเดิมการบริหารงานด้านกีฬาคนพิการในประเทศไทย อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสมาคมกีฬาคนพิการแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์เพียงหน่วยงานเดียว ซึ่งต้องทำหน้าที่เป็นทั้งหน่วยงานในการส่งเสริม และพัฒนากีฬาคนพิการภายในประเทศไทย ทุกประเภทความพิการ และทุกประเภทกีฬา จำนวน 17 ชนิดกีฬา ตลอดจนมีหน้าที่ในการติดต่อประสานกับองค์กรกีฬาคนพิการทั้งในประเทศ และองค์กรกีฬาคนพิการระหว่างประเทศ ปัจจุบันมีองค์กรที่รับผิดชอบกีฬาคนพิการเกิดขึ้นใหม่หลายองค์กร ประกอบด้วย คณะกรรมการพาราลิมปิกแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการประสานงานกับองค์กรกีฬานานาชาติต่างๆ ตลอดจนมีสมาคมกีฬาคนพิการที่แยกตามพิการ จำนวน 5 สมาคมกีฬาได้แก่ สมาคมกีฬาคนพิการแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ สมาคมกีฬาคนตาบอดแห่งประเทศไทย สมาคมกีฬาคนพิการทางสมองแห่งประเทศไทย สมาคมกีฬาคนพิการทางปัญญาแห่งประเทศไทย และสมาคมกีฬาคนหูหนวกแห่งประเทศไทย เนื่องจากโครงสร้างและการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างมากจึงส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการในหลายด้าน (สมาคมกีฬาคนพิการแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์.(2556) ประกอบด้วย 1) ด้านการวางแผน คือ การกำหนดนโยบาย เป้าหมาย แผนการทำงานขององค์กรที่เปลี่ยนแปลงไป 2) ด้านการจัดการองค์กร คือ การจัดการด้านบุคลากร การจัดการการเงินและงบประมาณ การจัดการด้านสถานที่และอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก และการบริหารองค์กร 3) ด้านการบังคับบัญชาและการสั่งการ จากเดิมสมาคมกีฬาคนพิการแห่งประเทศไทยฯ กำกับดูแล ทุกประเภทความพิการ และทุกชนิดกีฬา ปัจจุบันแต่จะสมาคม กำกับดูแลตามประเภทความพิการและชนิดกีฬาที่เกี่ยวข้องเท่านั้น 4) ด้านการติดต่อประสานงาน จากเดิมสมาคมกีฬาคนพิการแห่งประเทศไทยฯ ทำหน้าที่ประสานงานโดยตรงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งใน และต่างประเทศ ตลอดจน นักกีฬา และบุคลากรกีฬาคนพิการ ปัจจุบันการประสานงานมีการเปลี่ยนแปลงไปทั้งการประสานภายในประเทศและต่างประเทศ ทั้งการประสานงานระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ปฏิบัติ ระหว่างสมาคมกีฬากับองค์กรกีฬาภายในประเทศและองค์กรนานาชาติ ระหว่างสมาคมกับบุคลากร และระหว่างคณะกรรมการพาราลิมปิกแห่งประเทศไทยกับสมาคม และองค์กรในประเทศและต่างประเทศ และ 5) ด้านควบคุม จากเดิมสมาคมกีฬาคนพิการแห่งประเทศไทยฯ เป็นผู้กำหนดเป้าหมาย และควบคุมดูแลให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ปัจจุบันควบคุมดูแลจากตัวสมาคมกีฬาเอง และภายใต้การควบคุมของการกีฬาแห่งประเทศไทย ตามพระราชบัญญัติกีฬา พ.ศ. 2528 มาตรา 53 “ สมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย” โดยมีการลงนามบันทึกข้อตกลงถึงเป้าหมายที่จะบรรลุในกรอบเวลาที่กำหนดซึ่งต้องอาศัยการบริหารจัดการที่มีความชัดเจน และสอดคล้องกันทุกองค์กร

จะเห็นได้ว่าโครงสร้าง และการบริหารงานขององค์กรกีฬาคนพิการในประเทศไทย เดิมโต และเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วจึงควรมีการศึกษารูปแบบการบริหารจัดการองค์กรให้เหมาะสมกับองค์กรกีฬา

คนพิการในประเทศไทยเพื่อให้สามารถนำไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการในประเทศไทยให้พัฒนาและประสบผลสำเร็จตามนโยบายของรัฐบาล และเป้าหมายที่องค์กรกำหนดไว้

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการในประเทศไทย
2. เพื่อเสนอรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการในประเทศไทย

วิธีดำเนินการวิจัย

กลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แก่ บุคคลที่มีประสบการณ์ มีความรู้ความสามารถในการบริหารงานกีฬา ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหาร หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กรมพลศึกษา การกีฬาแห่งประเทศไทย องค์กรกีฬาคนพิการ สมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย และนักวิชาการระดับอุดมศึกษาที่เกี่ยวข้องด้านการบริหารจัดการกีฬา จำนวน 5 คน โดยเลือกแบบลูกโซ่ (Snowball Sampling) เพื่อสัมภาษณ์และนำข้อมูลที่ได้มาสร้างเป็นแบบสอบถามปลายเปิดเพื่อสอบถามความคิดเห็นที่มีต่อรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการ

2. ผู้เชี่ยวชาญ ได้แก่ ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารองค์กรกีฬา องค์กรกีฬาคนพิการ สมาคมกีฬา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการองค์กรกีฬา รวมถึงนักวิชาการที่มีความรู้และประสบการณ์ในด้านวิชาการและการบริหารในสถาบันอุดมศึกษา โดยเลือกแบบเจาะจง (Purposive Sampling) เพื่อศึกษารูปแบบการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการในประเทศไทย จำนวน 17 คน โดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยแบบเทคนิคเดลฟาย (Delphi Technique)

3. ผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แก่ ผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แก่ คณะกรรมการบริหารองค์กรกีฬาคนพิการในประเทศไทย ผู้บริหารองค์กรกีฬาในประเทศไทย นักวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษา ผู้ฝึกสอน นักกีฬา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการบริหารองค์กรกีฬาคนพิการในประเทศไทย จำนวน 10 คน โดยเลือกแบบลูกโซ่ (Snowball Sampling) เพื่อยืนยันความเหมาะสมในการนำไปใช้ของรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการในประเทศไทย โดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยแบบการสนทนากลุ่ม (Focus Group)

ขั้นตอนการดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้กำหนดขั้นตอนในการวิจัย โดยแบ่งเป็น 4 ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 การศึกษารอบแนวคิด และเครื่องมือในการวิจัย โดยการศึกษาวิเคราะห์ และสังเคราะห์เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการในประเทศไทย รวมทั้งสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิแบบเจาะลึกเกี่ยวกับการบริหารองค์กรกีฬาคนพิการฯ จำนวน 5 คน สรุปและสังเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์แบบเจาะลึก และสร้างเป็นแบบสอบถามเพื่อให้ในการวิจัยขั้นตอนที่ 2

ขั้นตอนที่ 2 การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการในประเทศไทย โดยวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 17 คน โดยการประยุกต์ใช้เทคนิคเดลฟาย เพื่อพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการในประเทศไทย เพื่อจัดทำร่างรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการในประเทศไทยและสร้างเครื่องมือแบบสอบถามเกี่ยวกับรูปแบบการบริหารจัดการ เพื่อใช้ในการวิจัยขั้นตอนที่ 3

ขั้นตอนที่ 3 การยืนยันรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการในประเทศไทย โดยนำร่างรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการในประเทศไทย ไปสอบถามกับกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 10 คน เพื่อยืนยันรูปแบบฯ โดยการสนทนากลุ่ม (Focus Group) และสรุปความรูปร่างแบบการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการในประเทศไทย

ขั้นตอนที่ 4 การนำเสนอรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการในประเทศไทย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ประกอบด้วย

1. แบบสัมภาษณ์แบบเจาะลึก โดยเก็บรวบรวมข้อมูลกับผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 5 คน โดยเป็นการสอบถามให้ครอบคลุมประเด็นปัญหาและกรอบแนวคิดในการวิจัย รูปแบบการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการในประเทศไทย จากนั้นนำข้อมูลมาสังเคราะห์เป็นประเด็นต่างๆ และกำหนดเป็นโครงสร้างของแบบสอบถามปลายเปิด เพื่อการประยุกต์ใช้เทคนิคเดลฟาย (Delphi technique) ในรอบที่ 1

2. แบบสอบถามปลายเปิดรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการในประเทศไทย เพื่อสอบถามกับกลุ่มผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 17 คน ในกระบวนการประยุกต์ใช้เทคนิคเดลฟาย (Delphi technique) ในรอบที่ 1

3. แบบสอบถามรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการในประเทศไทย เพื่อสอบถามกับกลุ่มผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 17 คน ในกระบวนการประยุกต์ใช้เทคนิคเดลฟาย (Delphi technique) ในรอบ 2 และ 3 ซึ่งมีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) มี 5 ระดับ นำแบบสอบถามไปตรวจสอบจากผู้เชี่ยวชาญเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา (Content Validity) ผู้วิจัยอาศัยเทคนิค IOC (Item Objective Congruence Index) เพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของข้อคำถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นว่ามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมและเป็นข้อคำถามที่ตรงกับสิ่งที่ผู้วิจัยต้องการศึกษาหรือไม่ รวมไปถึงถ้อยภาษาที่ใช้ในข้อคำถามมีความเหมาะสมและสามารถสื่อความได้หรือไม่

การวิเคราะห์ข้อมูล

วิจัย ผู้วิจัยได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลตามเป็นลำดับขั้นดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 สังเคราะห์ผลการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการบริหารจัดการองค์กรกีฬาของประเทศไทย จำนวน 5 คน

ขั้นตอนที่ 2 วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามโดยใช้เทคนิคเดลฟายโดยดำเนินการดังนี้

1. นำข้อมูลที่ได้จากขั้นตอนที่ 1 มาสร้างเป็นแบบสอบถามปลายเปิดเพื่อสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการ โดยประยุกต์ใช้เทคนิคเดลฟายในรอบที่ 1

2. วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามรอบที่ 2 และรอบที่ 3 จากความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 17 คน โดยวิเคราะห์ค่ามัธยฐาน (Md) ค่าพิสัยระหว่างควอไทล์ (Q) โดยพิจารณาตัดสิน

ข้อที่มีค่ามัธยฐาน ตั้งแต่ 3.50 ขึ้นไป และค่าพิสัยควอไทล์ ไม่เกิน 1.50 มากำหนดเป็นรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคอนฟิการในประเทศไทย

ขั้นตอนที่ 3 ยืนยันรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคอนฟิการในประเทศไทย โดยวิเคราะห์ผลจัดประชุมโดยใช้เทคนิคสนทนากลุ่ม (Focus Group) ของผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 10 ท่าน

ผลการวิจัย

จากการศึกษาวิจัยรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคอนฟิการในประเทศไทย ผู้วิจัยสามารถสรุปการวิจัยได้ดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 17 คน ต่อร่างรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคอนฟิการในประเทศไทย โดยการประยุกต์ใช้เทคนิคเดลฟาย รอบที่ 2 และรอบที่ 3 ผลการวิจัยพบว่า ค่ามัธยฐาน และค่าพิสัยควอไทล์ ด้านการวางแผน ด้านการจัดการองค์กร ด้านการบังคับบัญชา ด้านการประสานงาน และด้านการควบคุม มีค่ามัธยฐานตั้งแต่ 3.50 ขึ้นไป และมีค่าพิสัยควอไทล์ตั้งแต่ 1.50 ลงมาในทุกๆ ด้าน

2. จากการยืนยันรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคอนฟิการในประเทศไทย โดยใช้เทคนิคสนทนากลุ่ม (Focus Group) เพื่อยืนยันความเหมาะสมของรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคอนฟิการในประเทศไทยจากผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 10 คน ผลการวิจัยพบว่าร่างรูปแบบดังกล่าวมีความเหมาะสมและสามารถนำไปปฏิบัติทุกด้าน ประกอบด้วย การวางแผน จำนวน 20 ข้อ ด้านการจัดการองค์กร จำนวน 25 ข้อ ด้านการบังคับบัญชา จำนวน 36 ข้อ ด้านการประสานงาน จำนวน 32 ข้อ และด้านการควบคุม จำนวน 11 ข้อ

สรุปและอภิปรายผลการวิจัย

จากผลการวิจัยเรื่องรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคอนฟิการในประเทศไทย สามารถจำแนกได้เป็น 5 ด้าน คือ

1. ด้านการวางแผน (Planning) พบว่า รูปแบบการบริหารจัดการด้านการวางแผนนั้นจะต้องประกอบไปด้วยขั้นตอนของการดำเนินการ 3 ขั้นตอน ได้แก่

ขั้นตอนที่ 1 ขั้นเตรียมการ ซึ่งในขั้นตอนนี้คณะผู้บริหารองค์กรและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคอนฟิการจะต้องดำเนินการในส่วนของการรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานองค์กรกีฬาคอนฟิการที่ผ่านมา เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ทบทวนผลการดำเนินงานองค์กรกีฬาคอนฟิการที่ผ่านมา จากนั้นจะต้องมีการจัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรกีฬาคอนฟิการ โดยคณะกรรมการดังกล่าวจะต้องดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ภายในและภายนอกองค์กรกีฬาคอนฟิการ เพื่อหาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ในการดำเนินงานขององค์กรกีฬาคอนฟิการ จากนั้นจึงจะนำข้อมูลที่ได้มา กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ขององค์กรต่อไปได้ สอดคล้องกับประกิจ หงส์แสนยาธรรม. (2552 : หน้า 230) ได้ทำการศึกษาถึงการพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการสมาคมกีฬาจังหวัด จากผลการวิจัยพบว่า การวางแผนให้บรรลุผลจำเป็นที่คณะกรรมการบริหารสมาคมกีฬาจังหวัดต้องมีการเตรียมการวางแผนโดยการรวบรวมข้อมูล

การปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาและจัดทำเป็นรายงานประจำปี การพิจารณาบททวนรายงานประจำปีโดยผู้เกี่ยวข้องในด้านต่างๆ

ขั้นตอนที่ 2 ขั้นตอนการวางแผน สำหรับในขั้นตอนนี้คณะผู้บริหารและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องจะต้องดำเนินการนำข้อที่ได้จากขั้นตอนที่ 1 มากำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ ค่านิยม จากนั้นนำมาจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรกีฬาคนพิการเพื่อนำมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กร โดยแผนยุทธศาสตร์นี้จะต้องมีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรกีฬาคนพิการ โดยให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการกำหนดยุทธศาสตร์ เช่น คณะกรรมการพาราลิมปิกแห่งประเทศไทย สมาคมกีฬาคนพิการฯ 5 สมาคม การกีฬาแห่งประเทศไทย เป็นต้น ซึ่งในการกำหนดแผนดังกล่าวจะต้องมีการวางแผนการพัฒนาองค์กรกีฬาคนพิการทั้งระยะสั้น และระยะยาว ให้สอดคล้องกันกับแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เช่น แผนพัฒนากีฬาชาติ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ฯลฯ และสามารถนำไปปฏิบัติได้ นอกจากนี้จะต้องมีการจัดทำปฏิบัติงานองค์กรกีฬาคนพิการ ที่มีการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และวิธีการดำเนินงานงบประมาณ ระยะเวลาดำเนินงาน และการจัดสรรบุคลากรไว้อย่างชัดเจน ซึ่งจากผลการวิจัยสอดคล้องกับทฤษฎีการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ของ Porte. (1990) ที่กล่าวว่า ขั้นตอนการวางแผนเชิงกลยุทธ์ Strategy Formulation ประกอบด้วย การวางแผน Planning ซึ่งการวางแผนจะต้องประกอบด้วย การกำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจ กระบวนการสร้างหรือกำหนดยุทธศาสตร์ ด้านการวิเคราะห์สภาพการณ์ภายในองค์กร และภายนอกองค์กร วิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง จากสภาพการณ์ภายในองค์กรตนเอง และวิเคราะห์โอกาส และอุปสรรค จากสภาพการณ์ภายนอกองค์กร จากนั้นนำข้อมูลมากำหนดเป้าประสงค์ และวัตถุประสงค์ของการทำงานขององค์กร และกำหนดเป็นแผนในการดำเนินงานขององค์กรในที่สุด

ขั้นตอนที่ 3 ขั้นตอนการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ สำหรับในขั้นตอนนี้จะเป็นการนำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรกีฬาคนพิการที่คณะผู้บริหารองค์กร คณะกรรมการบริหารองค์กรกีฬาคนพิการ จะต้องจัดทำแผนปฏิบัติการด้านต่างๆ อาทิ การหาผู้สนับสนุนและสิทธิประโยชน์ จัดทำโครงการเพื่อสนับสนุนและพัฒนาการดำเนินงานขององค์กร จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การดำเนินงานโครงการอย่างชัดเจน กำหนดแผนพัฒนาบุคลากรกีฬาคนพิการ เช่น นักกีฬา ผู้ฝึกสอน ผู้ตัดสิน และบุคลากรทางการกีฬา โดยจะต้องมีแผนการสร้างนักกีฬา แผนการเก็บตัวฝึกซ้อม แผนการจัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันในระดับต่างๆ รวมถึงการจัดทำข้อมูลนักกีฬา บุคลากรกีฬา และองค์กรเครือข่ายกีฬาคนพิการเข้าสู่ระบบสารสนเทศอย่างเป็นปัจจุบัน นอกจากนี้จะต้องมีการกำหนดแผนการสร้างและพัฒนาองค์กรเครือข่ายกีฬาคนพิการ แผนการนำความรู้ด้านวิทยาศาสตร์การกีฬาเข้ามาใช้ในการพัฒนากีฬาคนพิการเป็นระบบ และจะต้องมีการกำหนดแผนการติดตามประเมินผล และทบทวนการดำเนินงานขององค์กรกีฬาคนพิการอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม อันจะเป็นการนำพาสภาพการกีฬาคนพิการของประเทศไทยให้พัฒนาเพิ่มมากยิ่งขึ้นได้ ทั้งนี้ผลการวิจัยดังกล่าวยังได้สอดคล้องกับการกีฬาแห่งประเทศไทย (2546) ได้นำเสนอกระบวนการวางแผนกลยุทธ์ ในขั้นตอนการนำแผนกลยุทธ์ไปใช้ว่า ในขั้นตอนนี้จะเป็นการจัดทำกลยุทธ์ขององค์กร ซึ่งอาจจะมีการละเอียดลงไปถึงระดับฝ่ายบริหาร และระดับปฏิบัติการ เพื่อนำไปจัดทำแผนปฏิบัติการของแต่ละส่วนงานที่รับผิดชอบ โดยเป็นแผนระดับองค์กรที่มีหลายระบบงานย่อยที่รับผิดชอบ ดังนั้นในการที่จะดำเนินการให้สัมฤทธิ์ผล จึงจำเป็นต้องมีการจัดทำ

แผนปฏิบัติการ เพื่อให้หน่วยงานย่อยที่รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม จัดทำแผนปฏิบัติการสำหรับหน่วยงานนั้นๆ เพื่อไปดำเนินการ

2. ด้านการจัดองค์กร (Organizing) พบว่า การบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการจะต้องมีการดำเนินโครงสร้างการบริหารงานขององค์กรกีฬาไว้อย่างชัดเจน ซึ่งโครงสร้างจะต้องมีความสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรกีฬาคนพิการ ที่เป็นเช่นนี้เนื่องจาก องค์กรกีฬาคนพิการของประเทศไทยในปัจจุบันมีภารกิจมาก เพราะต้องทำหน้าที่ ต่างๆ อาทิ เป็นตัวแทนประเทศไทยในการแข่งขันกีฬาคนพิการระดับนานาชาติ ทำหน้าที่ติดต่อประสานงานกับคณะกรรมการพาราลิมปิกสากล ในการแข่งขันกีฬาพาราลิมปิกเกมส์ และกีฬาอาเซียนพาราเกมส์ เป็นสหพันธ์กีฬาตามประเภทความพิการ โดยติดต่อประสานงานกับสหพันธ์กีฬาคนพิการทางการเคลื่อนไหว สหพันธ์กีฬาคนตาบอด สหพันธ์กีฬาคนพิการทางสมาคม สหพันธ์กีฬาคนพิการทางปัญญา ในการแข่งขันกีฬาชิงแชมป์โลก เพื่อการจัดอันดับสะสมคะแนน เพื่อให้ได้สิทธิ์ในการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาพาราลิมปิกเกมส์ เป็นสมาคมกีฬาคนพิการตามชนิดกีฬา โดยทำหน้าที่เป็นสมาคมหรือชมรมกีฬาในการพัฒนากีฬาแต่ละชนิด ดังนั้นจะเห็นได้ว่าภารกิจขององค์กรกีฬาคนพิการในปัจจุบันมีภารกิจที่มากมาย ดังนั้นการกำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพจึงเป็นสิ่งที่มีความสำคัญและมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะช่วยส่งเสริมให้การบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการของประเทศไทยมีการพัฒนาทัดเทียมกับระดับสากลต่อไปได้ ดังที่ประโยค สุทธิสง่า (2541) ได้ให้ความหมายของการจัดองค์กรไว้ว่า การจัดองค์กร หมายถึง การจัดโครงสร้างและวิธีปฏิบัติงานขององค์กรให้มีการทำงานไปด้วยดี มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ โดยโครงสร้าง คือ การกำหนดตัวบุคคล หน่วยงานต่างๆ ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบ อันแนชัดมีการแบ่งงานกันทำ มีการประสานงานกันโดยบรรลุวัตถุประสงค์อันเดียวกัน นอกจากโครงสร้างขององค์กรแล้วสิ่งที่มีความสำคัญและมีความจำเป็นอย่างมากคือในเรื่องของทรัพยากรบุคคล ซึ่งองค์กรกีฬาคนพิการจะต้องมีการกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและความสัมพันธ์ต่างๆ ภายในองค์กรไว้อย่างชัดเจน มีการพิจารณาคุณสมบัติของผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งตามโครงสร้าง โดยจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ หรือมีประสบการณ์ในการดำเนินงานนั้นๆ ซึ่งจะต้องมีกระบวนการในการสรรหา/คัดเลือกบุคคลเข้าทำงานในองค์กรกีฬาคนพิการที่ชัดเจน เหมาะสม และโปร่งใส มีการกำหนดกระบวนการ ขั้นตอนในการพิจารณาเลือกนักกีฬาคนพิการให้มีความชัดเจนและโปร่งใส มีการตรวจสอบ การบริหารงานทางการเงินให้มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เช่น เงินรางวัลสำหรับนักกีฬา มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่นักกีฬาและบุคลากรทางการกีฬาขององค์กรกีฬาคนพิการ มีการจัดสวัสดิการให้แก่เจ้าหน้าที่ นักกีฬา ผู้ฝึกสอน และบุคลากรทางการกีฬาคนพิการ นอกจากนี้สิ่งสำคัญในการจัดการองค์กรกีฬาคนพิการอีกประการคือการมีที่ทำการสำนักงาน พร้อมทั้งอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เพียงพอ มีการออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ในการบริหารงานขององค์กรกีฬาคนพิการ มีการจัดทำคู่มือการบริหารงานองค์กร คู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์กร ทำวิจัย และสร้างนวัตกรรมใหม่เพื่อพัฒนากีฬาคนพิการ มีการดำเนินการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินงานขององค์กรฯ มีการดำเนินการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์กรกีฬาคนพิการอย่างต่อเนื่อง จัดตั้งศูนย์ฝึกซ้อมกีฬาคนพิการแห่งชาติ และมีการติดตาม ประเมินผล การบริหารงาน และการดำเนินงานขององค์กรกีฬาคนพิการ ซึ่งสิ่งเหล่านี้นับได้ว่าเป็นองค์ประกอบที่มีความสำคัญต่อการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการด้วยกันทั้งสิ้น

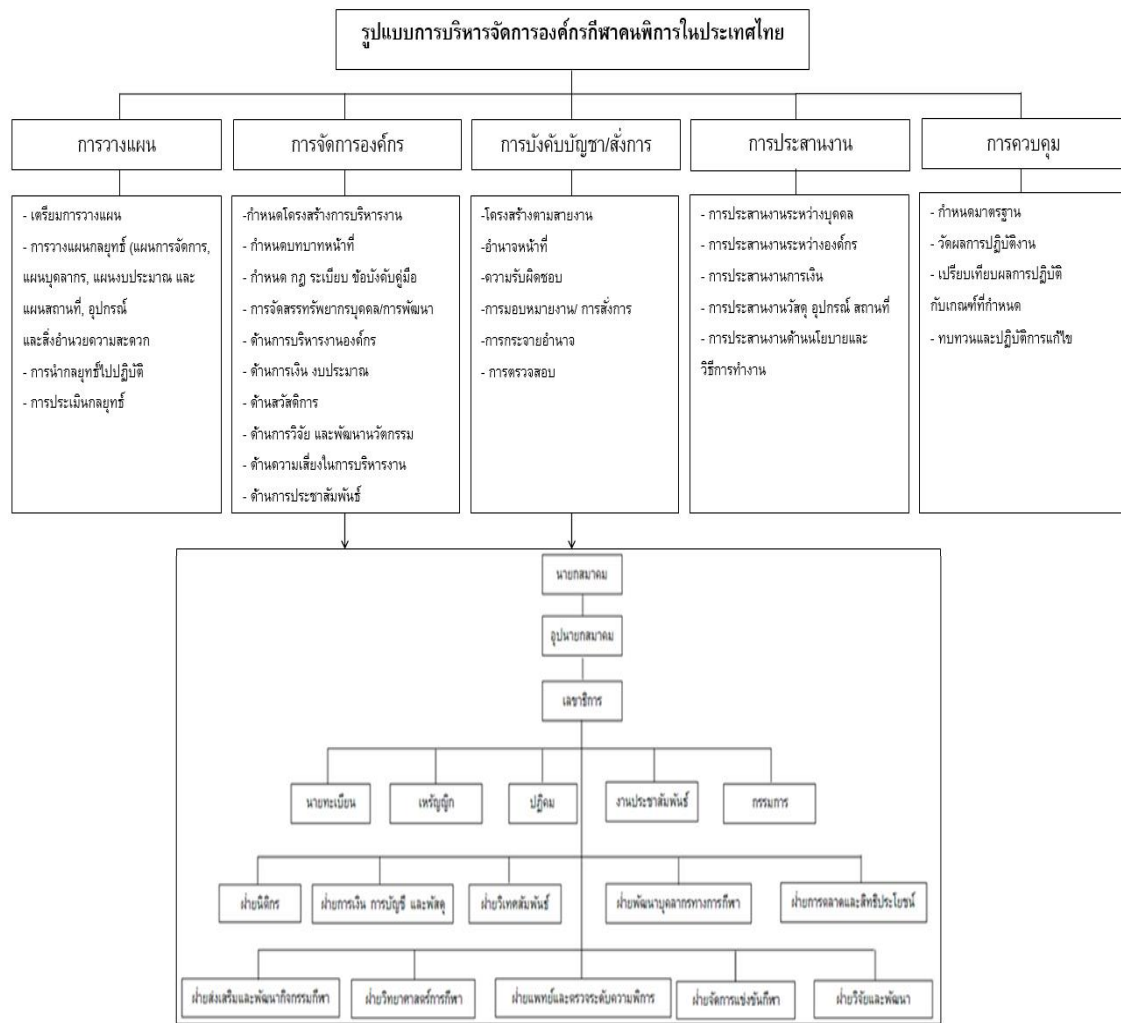
3. ด้านการบังคับบัญชาหรือการสั่งการ (Commanding) พบว่า โครงสร้างการบริหารงานองค์กรกีฬาคนพิการ จะต้องมีการกำหนดโครงสร้างสายการบังคับบัญชาซึ่งจะต้องประกอบด้วยผู้บริหารฝ่ายต่างๆ โดยคณะกรรมการบริหารองค์กรกีฬาคนพิการได้จากการเลือกตั้งทุกๆ 2 ปี มีการนำระบบการบริหารจัดการไปใช้ในการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม มีการกำหนดขอบเขต บทบาทหน้าที่ และมอบหมายงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมและชัดเจน มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารอย่างชัดเจน กำหนดกฎ ระเบียบในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เช่น การเข้า การออก การหยุด มีการกระจายอำนาจในการตัดสินใจ และสั่งการ ตามโครงสร้างการบริหารงานของแต่ละฝ่าย ผู้บริหารสามารถควบคุมการทำงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ ผู้บริหารให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานของสมาคมเป็นอย่างดี ผู้บริหารส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรคิด วิเคราะห์ สามารถแก้ไขปัญหาโดยใช้เหตุผลและข้อมูลที่มีอยู่ ส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานเป็นทีม องค์กรมีการสร้างแรงจูงใจและให้รางวัลแก่นักกีฬา และบุคลากรทางการกีฬาคนพิการ องค์กรยกย่องเชิดชู นักกีฬา และบุคลากรกีฬาคนพิการที่สร้างผลงานให้แก่องค์กร และประเทศชาติ องค์กรมอบเงินรางวัลให้แก่ นักกีฬา และบุคลากรที่ประสบความสำเร็จจากการแข่งขันกีฬาระดับชาติ และนานาชาติ บุคลากรต้องสามารถ แสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระในที่ประชุม มีแผนการจัดการความเสี่ยงในการบริหารงานองค์กร องค์กรสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผน ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแก้ไขเพื่อพัฒนาองค์กร และจัดให้มีการประชุมย่อยและประชุมใหญ่อย่างต่อเนื่องเพื่อรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายต่างๆ ที่เป็นเช่นนี้ เนื่องจากองค์กรกีฬาคนพิการมีโครงสร้างการบริหารจัดการที่มีหลายส่วนงาน ดังนั้นในบังคับบัญชาหรือการสั่งการจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการที่ชัดเจนในการดำเนินการ เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับณัฐพันธ์ เขจรันันท์ และจิตยาพร เสมอใจ. 2547 (อ้างถึงในประกิจ หงส์แสนยา ธรรม. 2552 : หน้า 234) กล่าวว่าหากสมาคมมีโครงสร้างการทำงานที่ดีจะทำให้การบริหารจัดการสมาคมกีฬา จังหวัดมีประสิทธิภาพ โดยมีการออกแบบสมาคมกีฬาจังหวัดตามหน้าที่ แบ่งความรับผิดชอบตามหน้าที่หรือ ลักษณะงานที่จะต้องกระทำ นอกจากนี้กุลิก และเออร์วิค (ธงชัย สันติวงษ์. 2539; อ้างอิงจาก Gulick & Uriwick. n.d.) ยังได้ความหมายของการสั่งการว่า เป็นการวินิจฉัยสั่งการจากการได้วิเคราะห์และพิจารณางานโดยรอบคอบแล้ว รวมทั้งติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติงานตามคำสั่งนั้นๆ ในฐานะผู้บริหารเป็นผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน

4. ด้านการประสานงาน (Coordinating) พบว่า องค์กรกีฬาคนพิการมีการประสานงานด้านคน หรือ บุคลากร ด้านการประสานงานระหว่างองค์กร ด้านการประสานงานด้านการเงิน หรืองบประมาณ ด้านการประสานงานด้านวัสดุ อุปกรณ์ และสถานที่ และด้านการประสานงานเกี่ยวกับนโยบายและวิธีการทำงาน ที่เป็นเช่นนี้เนื่องจากองค์กรกีฬาคนพิการเป็นองค์กรที่มีโครงสร้างการบริหารงานภายในหลายส่วนงาน ซึ่งมีบทบาทหน้าที่แตกต่างกัน แต่ทั้งนี้ในการดำเนินการจะต้องมีส่วนเกี่ยวข้องกันในทุกๆ ส่วนงาน ทั้งภายในองค์กร และยังรวมไปถึงหน่วยงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เนื่องจากมีภารกิจที่จะต้องดำเนินงานให้สอดคล้องกับ องค์กรกีฬาทั้งในประเทศและต่างประเทศ ดังนั้นในการดำเนินงานจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการระบบการประสานงานที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกุลิก และเออร์วิค (ธงชัย สันติวงษ์. 2539; อ้างอิงจาก Gulick & Uriwick.n.d.) ได้ให้ความหมายของการประสานงานว่า Coordinating หมายถึง ความร่วมมือประสานงานเป็นให้

มีการดำเนินงานเป็นไปอย่างเป็นระเบียบ เรียบร้อย รวดเร็ว ไม่มีการซับซ้อนหรือขัดแย้งกัน แต่ทุกหน่วยงานจะทำงานประสานกลมกลืนกัน เพื่อวัตถุประสงค์หลักขององค์กร หรือหน่วยงานใหญ่ร่วมกัน

5. ด้านการควบคุม (Controlling) พบว่า องค์กรกีฬาคอนฟิการจะต้องมีการกำหนดระบบ วิธีการติดตาม เกณฑ์มาตรฐาน การตรวจสอบ การควบคุมในการดำเนินงาน มีการกำหนดกลยุทธ์ เป้าหมายและแผนที่ชัดเจนที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ มีการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ผู้ฝึกสอน และบุคลากรกีฬาคอนฟิการที่ชัดเจน มีการวัดผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ผู้ฝึกสอน และบุคลากรกีฬาคอนฟิการตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด มีการควบคุมการบริหารการเงินด้วยการจัดทำงบดุลการเงินทุก ๆ 3 เดือน (รายไตรมาส) รายครึ่งปี และรายปี เพื่อตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรฯ มีการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไว้ กำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค ต่อผู้บังคับบัญชาอย่างต่อเนื่อง มีการจัดประชุมเพื่อติดตามการดำเนินงานขององค์กรกีฬาอย่างต่อเนื่อง นำผลการรายงานผลมาเป็นข้อมูลในการวางแผนหรือการปฏิบัติงานในปีต่อไป และมีการนำผลการประเมินมาวิเคราะห์ และทบทวน อย่างเป็นระบบ เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรได้ ที่เป็นเช่นนี้เนื่องจากองค์กรกีฬาคอนฟิการในประเทศไทยมีความมุ่งหวังที่จะพัฒนา และยกระดับมาตรฐานของกีฬาคอนฟิการไทยให้ทัดเทียมกับนานาชาติ ส่งผลให้องค์กรกีฬาคอนฟิการมีภาระหน้าที่ในการบริหารจัดการเพิ่มมากขึ้น ดังนั้นจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการควบคุมการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้องค์กรกีฬาคอนฟิการพัฒนาไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ได้ สอดคล้องกับประคิด หงส์แสนยธรรม. (2552 : หน้า 275) ได้สรุปความหมายของการควบคุมไว้ว่า การควบคุมเป็นกระบวนการของการวัดผลการทำงานและการแก้ไขปรับปรุง เพื่อให้ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นเป็นไปตามมาตรฐานหรือเป้าหมายที่กำหนด โดยกระบวนการควบคุมประกอบด้วย การกำหนดเกณฑ์มาตรฐานในการปฏิบัติงาน การวัดผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด การเปรียบเทียบผลงานจริงกับมาตรฐานที่กำหนดไว้ การแก้ไขความบกพร่องและรายงานผลการปฏิบัติงาน

ผลการวิจัยดังกล่าว สามารถสรุปเป็นแผนผังรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการในประเทศไทย ได้ดังนี้



ภาพประกอบ 1 แสดงรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการในประเทศไทย

ข้อเสนอแนะจากการวิจัย

1. จากการผลการวิจัยครั้งนี้ ได้ค้นพบรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการในประเทศไทย ควรประกอบด้วยการบริหารงาน 5 ด้าน ประกอบด้วย ด้านการวางแผน (Planning) ด้านการจัดการองค์กร (Organizing) ด้านการบังคับบัญชาหรือการสั่งการ (Commanding) ด้านการประสานงาน (Coordinating) และด้านการควบคุม (Controlling) ซึ่งได้รับการพัฒนาโดยผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านการบริหารงานและการปฏิบัติงานด้านองค์กรกีฬาคนพิการที่มีผลงานเป็นที่ยอมรับให้การพิจารณาความเห็นที่มีความ

สอดคล้องกัน และเมื่อมีการตรวจสอบความเหมาะสมในการนำไปปฏิบัติใช้ โดยการสนทนากลุ่มเพื่อวิพากษ์และให้ข้อเสนอแนะ กับผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานและด้านการปฏิบัติงานองค์กรกีฬาคนพิการในประเทศไทย พิจารณาแล้วเห็นว่ามีความเหมาะสมในการนำผลการวิจัยครั้งนี้ไปปฏิบัติใช้ในการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการในประเทศไทย และในการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการในระยะเริ่มต้นควรที่จะต้องมีการติดตามผลการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพต่อไปได้

2. จากผลการวิจัยพบว่าโครงสร้างการบริหารองค์กรกีฬาคนพิการของประเทศไทย ควรจะต้องประกอบไปด้วย ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในตำแหน่งต่าง ๆ ดังนั้นในการที่จะนำโครงสร้างดังกล่าวไปใช้จะต้องมีการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่ตรงกับคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่งเพื่อการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการประสบความสำเร็จได้อย่างแท้จริง

3. องค์กรกีฬาคนพิการจะต้องมีการส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทั้งในส่วนของบุคลากรที่เป็นนักกีฬา ที่จะต้องมีการส่งเสริมให้มีการพัฒนานักกีฬาตั้งแต่ระดับเยาวชน เพื่อขึ้นมาทดแทนต่อไป บุคลากรทางด้านผู้ฝึกสอน ผู้ตรวจวัดระดับความพิการ ซึ่งปัจจุบันบุคลากรทุกกลุ่มมีจำนวนน้อยมาก

4. ควรมีการนำเสนอข้อมูลของการวิจัยต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการพาราลิมปิกแห่งประเทศไทย สมาคมกีฬาคนพิการแห่งประเทศไทย ทั้ง 5 สมาคม กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาแห่งประเทศไทย และกรมพลศึกษา เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรกีฬาคนพิการในประเทศไทย

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

ควรมีการศึกษารายละเอียดในเพื่อพัฒนาองค์ประกอบของการบริหารจัดการองค์กรกีฬาคนพิการให้มีความเหมาะสมและเป็นปัจจุบันตามสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงขององค์กรกีฬาคนพิการในระดับนานาชาติที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง

บรรณานุกรม

การกีฬาแห่งประเทศไทย. (2546). คู่มือการจัดทำแผนพัฒนาสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยไปสู่การปฏิบัติ.

กรุงเทพฯ : นิตยสารมิตรการพิมพ์.

การกีฬาแห่งประเทศไทย (2556). ปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการพัฒนาสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย.

กองพัฒนากีฬาเป็นเลิศ. กรุงเทพฯ

กาหลง เย็นจิตต์. (2548). การพัฒนารูปแบบการดำเนินการศูนย์กีฬาตำบลของการกีฬาแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ ดุษฎีนิพนธ์ ปรัชญาดุสิตบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและการกีฬา คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา มหาวิทยาลัยบูรพา.

- ขจร ตรีโสภณกร. (2554). โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยด้านการบริหารที่ส่งผลต่อ
ประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด. วิทยานิพนธ์ ดุษฎีนิพนธ์ ปรัชญาดุสิตบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การ
ออกกำลังกายและการกีฬา คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ธงชัย สันติวงษ์ (2535). การวางแผนเชิงกลยุทธ์. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2539). องค์การและการจัดการ. (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.
- ประกิต หงส์แสนยารธรรม. (2552). การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการสมาคมกีฬาจังหวัด. ดุษฎีนิพนธ์
ปรัชญาดุสิตบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและการกีฬา คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา
มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ประโยค สุทธิสง่า. (2541). การบริหารเชิงกลยุทธ์สู่ความเป็นเลิศของโค้ชฟุตบอล. กรุงเทพฯ : บริษัทไทย
วัฒนาพานิช จำกัด.
- ไพฑูรย์ กันสิงห์. (2552). รูปแบบการบริหารจัดการกีฬาเพื่อมวลชนในมหาวิทยาลัย. ดุษฎีนิพนธ์ ปรัชญา
ดุสิตบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและการกีฬา คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา มหาวิทยาลัย
บูรพา.
- มนตรี ไชยพันธ์. (2552). แนวทางการพัฒนาการดำเนินงานของสมาคมกีฬาสมัครเล่นแห่งประเทศไทย
เพื่อความเป็นเลิศในการแข่งขันกีฬาระดับนานาชาติ. หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 51
- สมาคมกีฬาคนพิการแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์. (2556) แผนยุทธศาสตร์กีฬาคนพิการ
(พ.ศ. 2556-2560). กรุงเทพฯ
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ (2540) การบริหารการตลาดยุคใหม่ กรุงเทพมหานคร. บริษัท
ธีระฟิล์มและไซเท็กซ์ จำกัด
- Porter, Michael E. (1990) **The Competitive Advantage of Nations. Simon & Sustaining Superior
Performance.** Simon & Schuster Inc.NY.USA