



วารสารวิชาการ อุตสาหกรรมศึกษา

วารสารวิชาการอุตสาหกรรมศึกษา ปีที่ 3 ฉบับที่ 1 มกราคม - มิถุนายน 2552 (19-24)

การบริหารงานของคณะกรรมการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
กับการป้องกัน และลดอุบัติเหตุในโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ จังหวัด
สมุทรปราการ

สมนึก สุภาจันทร์สุข, อีระพล เทพหัสดิน ณ อยุธยา, สมเดช เฉยไชย
สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
39/1 ถ.รัชดาภิเษก แขวงจันทรเกษม เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการบริหารงานของคณะกรรมการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การป้องกัน และลดอุบัติเหตุในโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ จังหวัดสมุทรปราการ ได้รับแบบสอบถามคืนมา 35 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 67.31 การวิเคราะห์ข้อมูลใช้โปรแกรมสำเร็จรูป สถิติที่ใช้ คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้ โรงงานมีพนักงาน ตั้งแต่ 1,201 - 1,400 คน จำนวน 16 โรงงาน เป็นโรงงานผลิอุตสาหกรรม อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 8 โรงงาน จำนวนคุณวุฒิงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยฯ ที่ผ่านการอบรมจากหน่วยงาน ที่ได้รับการรับรอง จำนวน 21 คน และเจ้าหน้าที่ที่มีวุฒิบัตรการศึกษาด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย จำนวน 14 คน

การบริหารงานตามบทบาทหน้าที่ สูงกว่ากฎหมายกำหนด คือ การกำหนดระเบียบมาตรฐานด้านความปลอดภัยฯ และเสนอต่อนายจ้าง การรายงานผลประจำปี การสนับสนุนที่มีค่าระดับการสนับสนุนสูง คือ การประกาศนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม และการสนับสนุนด้านบุคลากรและทีมงานในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะจากการวิจัย ควรมีการจัดทำกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนกิจการด้านความปลอดภัย ให้มีจำนวนมากครั้งขึ้น มีการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย และมีการสนับสนุนการพัฒนาเครื่องมือ อุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัยที่เหมาะสม และได้มาตรฐานสากลในทุกกระบวนการทำงาน มีการตรวจสอบสภาพ ร่างกายของพนักงานที่เกี่ยวกับการป้องกันโรค เนื่องมาจากการทำงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

คำสำคัญ: ความปลอดภัย อาชีวอนามัย

Abstract

The purpose of this research was to Study Relationship between the management of healthy and safety committee and accident prevention and reduction of the large factories in Samutprakarn Province. The researcher received 35 completed surveys back for the samples, which were 67.31% SPSS for windows processed program was used for analyzing data. The statistics used are percentage and

สมนึก สุภจันทร์สุข, ธีระพล เทพหัสดิน ณ อยุธยา, สมเดช เฉยไชย
วารสารวิชาการอุตสาหกรรมศึกษา ปีที่ 3 ฉบับที่ 1 มกราคม - มิถุนายน 2552 (19-24)

mean. There was 21 Committee had safety certificate and 14 Study in safety and health management.

The management role was higher laws; there was standard rule which safety and yearly report. The support was higher, there are safety policy, healthy and environment and personal and staffs support on the jobs.

The suggestion was there is more safety activity; develop safety tools and equipments and the work international system standards, health care to protect work sickness.

Keyword: healthy and safety committee

ภูมิหลัง

สถานการณ์เกี่ยวกับอุบัติเหตุ และความเจ็บป่วยของประเทศไทยในปัจจุบัน ประเทศไทย มีการขยายตัวของจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมขนาดเล็ก และใหญ่ จำนวนพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่องโดย พ.ศ. 2549 มีจำนวนโรงงานอุตสาหกรรม เพิ่มขึ้นเป็น 132,500 แห่ง และ พนักงานเพิ่มขึ้นเป็น 7,563,200 คน การขยายตัวของโรงงานอุตสาหกรรม ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา มีการพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตอย่างต่อเนื่อง ทำให้สามารถผลิตสินค้าได้เกือบทุกชนิดที่มีคุณภาพสูง และสามารถส่งออกสู่ตลาดโลกได้ สภาพของอุตสาหกรรม ที่ต้องต่อสู้แข่งขันในท้องตลาด ทั้งในด้านราคาสินค้า และ คุณภาพ ทำให้ผู้ผลิตต้องใช้เครื่องจักร ที่ทันสมัยและสลับซับซ้อนมากขึ้น สภาพแวดล้อมการผลิต มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ และต่อเนื่องเป็นสาเหตุโดยตรงต่อสุขภาพร่างกายของพนักงานที่มีโอกาสเกิดอุบัติเหตุ และโรคจากการทำงานมากยิ่งขึ้น ทำให้มีอัตราการเกิดอุบัติเหตุ และโรคจากการทำงานเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 4.17 คน พ.ศ. 2548 เป็นร้อยละ 4.39 คน พ.ศ. 2549 (กองการจัดการและแผนงานสำนักงานประกันสังคม)

จากสถิติของสำนักงานกองทุนเงินทดแทนระหว่าง พ.ศ. 2547 ถึง พ.ศ. 2549 จะพบว่า ผู้บาดเจ็บอันเนื่องมาจากการเกิดอุบัติเหตุ และโรคจากการทำงาน ที่มาเรียกร้องเงินจากกองทุนเงินทดแทนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทั้งปริมาณ และ ระดับความรุนแรงโดย พ.ศ.2548 มีผู้มาเรียกร้องค่าทดแทนจำนวน 253,640 คน และ พ.ศ. 2549 จำนวน 276,300 คน ในจำนวนนี้มีผู้ที่ต้อง เสียชีวิต อันเนื่องมาจากอุบัติเหตุ และโรคจากการทำงาน พ.ศ. 2548 จำนวน 1,230 คน และพ.ศ. 2549 จำนวน 2,620 คน

ตลอดจนมีผู้ที่ต้องสูญเสียอวัยวะ พ.ศ. 2548 จำนวน 6,850 คน และ พ.ศ. 2549 จำนวน 7,650 คน จากการขยายตัวของโรงงานอุตสาหกรรม ทำให้ปัญหาด้านอาชีวอนามัยของพนักงาน อันเนื่องมาจากการเกิดอุบัติเหตุ และ โรคจากการทำงาน เป็นปัญหาที่รุนแรง และมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นทุก ๆ ปี โดยการเปรียบเทียบ การประสบอันตราย เกณฑ์จากมาตรฐานสากล คือ 26 รายต่อคนงาน 1,000 คน พ.ศ.2548 ถึง พ.ศ. 2549 ของประเทศไทย คือ ร้อยละ 4.17 คน และ ร้อยละ 4.39 คนตามลำดับ ซึ่งเป็นจำนวนที่สูงกว่ามาตรฐานเกือบ 2 เท่า ส่งผลให้ประเทศไทยเรา จะต้องสูญเสียค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนมาก ในการรักษาฟื้นฟูผู้เจ็บป่วยข้างต้น ก่อให้เกิดความสูญเสียทั้งในด้านเศรษฐกิจ และ ปัญหาทางสังคมเป็นจำนวนมาก (สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)

ความสำคัญของปัญหา การบริหารงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีความจำเป็น และ มีความสำคัญอย่างยิ่ง ต่อการบริหารโรงงานอุตสาหกรรมในยุคปัจจุบัน ดังเราจะพบว่าประเทศไทย โดย กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม และกระทรวงสาธารณสุข ทั้ง 3 กระทรวง ได้ออกกฎหมายเกี่ยวกับ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้โรงงานอุตสาหกรรมนำไปปฏิบัติ เพื่อการลด และป้องกันการสูญเสีย อันเนื่องมาจากการเกิดอุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงาน

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมโดยอาศัยประกาศของคณะปฏิบัติที่ 103 ลงวันที่ 16 มีนาคม พ.ศ. 2515 ได้ประกาศ กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่องคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยโรงงานอุตสาหกรรมที่มี

สมนึก สุภจันทรสุข, ธีระพล เทพหัสดิน ณ อยุธยา, สมเดช เฉยไสย
วารสารวิชาการอุตสาหกรรมศึกษา ปีที่ 3 ฉบับที่ 1 มกราคม - มิถุนายน 2552 (19-24)

พนักงานตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป จะต้องจัดตั้งให้มีคณะกรรมการฯ ที่ประกอบด้วยตัวแทนฝ่ายนายจ้าง และ ลูกจ้างในสัดส่วนที่เท่ากัน โดยมีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยเป็นกรรมการ และ เลขานุการ โดย คณะกรรมการมีหน้าที่ในการบริหารงาน ได้แก่ การจัดประชุมวางแผนนโยบาย จัดทำโครงการ ติดตาม ผลการปฏิบัติงานต่อนายจ้าง เพื่อให้การป้องกัน และลด อุบัติเหตุ หรือความเจ็บป่วย อันเนื่องมาจากการทำงาน ลดลง หรือมีการพัฒนาสูงขึ้น

การบริหารงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ซึ่ง สามารถดูได้จากการลดลงของอัตราการเกิดอุบัติเหตุ การ บาดเจ็บ หรือโรคจากการทำงาน จะช่วยส่งเสริมคุณภาพชีวิต ที่ดีของบุคลากร อันจะส่งผลโดยตรงต่อความสำเร็จของ องค์กร นอกเหนือจากที่ยังแสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพ การบริหารบุคลากรขององค์กรที่ดี อันจะนำไปสู่ความสำเร็จที่ ต่อเนื่องในระยะยาว การสนับสนุนที่ดีจากนายจ้าง คือ การ แสดงเจตนารมณ์ที่ชัดเจนในการให้ความสำคัญของการ บริหารงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยการกำหนดการสนับสนุน ทรัพยากรทั้งบุคลากร และ การลงทุนทางการเงินที่ เหมาะสม และเพียงพอในการบริหารงาน

นอกจากนี้ จะต้องมีการเฝ้าติดตาม และ ทบทวน ประสิทธิภาพการบริหารงาน เป็นระยะๆ ในการบริหารงาน ด้านความปลอดภัยฯ มีแนวโน้มที่จะมีความสำคัญอย่างมาก ในภาวะแข่งขันในตลาดโลกในปัจจุบัน ดังเราจะพบว่า สำนักงานมาตรฐานอุตสาหกรรมได้ประกาศใช้มาตรฐาน มอก.18000 เรื่องระบบการจัดการอาชีวอนามัย และความปลอดภัย เพื่อเตรียมพร้อมในการพัฒนางานด้านนี้ ให้ เป็นไปตามมาตรฐานสากล การบริหารงาน ด้านความ ปลอดภัยฯ ซึ่งมีความสำคัญอย่างยิ่งในการที่จะลดความ สูญเสียค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นจากอุบัติเหตุ หรือโรค จากการการทำงาน ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อต้นทุนการผลิต ซึ่งจะ เป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการทำให้องค์กรสามารถแข่งขันกับ คู่แข่งได้ การสนับสนุนที่ดีจากนายจ้างคือ การแสดงเจตนารมณ์ ที่ชัดเจนในการให้ความสำคัญของการบริหารงานด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานโดย

การสนับสนุนทรัพยากรทั้งบุคลากร และการลงทุนทางด้าน การเงินที่เหมาะสม และเพียงพอในการบริหารงาน นอกจากนี้ จะต้องมีการเฝ้าติดตาม และทบทวนประสิทธิภาพการ บริหารงานเป็นระยะๆ

ผู้วิจัยซึ่งมีความสนใจในกฎหมายของการ บริหารงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน จึงสนใจที่จะวิจัยถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง การบริหารงานของคณะกรรมการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กับ การป้องกัน และลด อุบัติเหตุในโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ จังหวัด สมุทรปราการ

ความมุ่งหมายของการวิจัย

เพื่อศึกษาการบริหารงานของ คณะกรรมการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน กับ การป้องกัน และลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุ ตาม ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน

ความสำคัญของการวิจัย

1. นำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์เพื่อเสนอแนะ ต่อโรงงานอุตสาหกรรมในการป้องกันและลดอุบัติเหตุใน โรงงานอุตสาหกรรม
2. นำข้อมูลที่ได้รับไปบริหารงานอย่างมี ประสิทธิภาพ และอำนวยความสะดวกอย่างสูงสุดแก่ผู้ปฏิบัติงาน

ขอบเขตของการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ศึกษาการบริหารงานของ คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามประกาศกระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคม เรื่องคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีว อนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในโรงงาน อุตสาหกรรมขนาดใหญ่ จังหวัดสมุทรปราการ ดังนี้

สมนึก สุภจันทร์สุข, ธีระพล เทพหัสดิน ณ อยุธยา, สมเดช เฉยไสย
วารสารวิชาการอุตสาหกรรมศึกษา ปีที่ 3 ฉบับที่ 1 มกราคม - มิถุนายน 2552 (19-24)

ประชากร ที่ใช้ในการวิจัย คือ คณะกรรมการความปลอดภัย ที่มีโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ ตั้งอยู่ในอำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 60 โรงงาน (สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรปราการ : 2549)

กลุ่มตัวอย่าง ที่ใช้ในการวิจัย คือ คณะกรรมการความปลอดภัย ที่มีโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ตั้งอยู่ในอำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ โดยใช้ตารางสำเร็จของ Krejcie and Morgan ได้ขนาดของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด จำนวน 52 โรงงาน

สมมติฐานในการวิจัย

การบริหารงานของ คณะกรรมการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานกับการป้องกัน และลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุ ตามประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่องคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

สรุปผลการวิจัย

ในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ดำเนินการวิจัยอย่างถูกต้องตามรูปแบบการวิจัยโดยส่งแบบสอบถามและดำเนินการเก็บข้อมูลด้วยตนเองเป็นเวลาประมาณ 1 เดือน จึงได้ทำการวิเคราะห์ผลการวิจัยและสามารถสรุปผลการวิจัยได้ดังนี้

จำนวนพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ จังหวัดสมุทรปราการ ที่มากกว่า 1,401 คนขึ้นไป ร้อยละ 20.00 จำนวนพนักงาน ตั้งแต่ 1,000 - 1,200 คน คิดเป็น ร้อยละ 34.29 และพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมตั้งแต่ 1,201 - 1,400 คน ร้อยละ 45.71 เป็นโรงงานประเภท โรงงานผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ ร้อยละ 20.00 โรงงานอุตสาหกรรมสิ่งทอ ร้อยละ 17.14 โรงงานอุตสาหกรรมผลิตอาหารแช่แข็ง ร้อยละ 14.29 โรงงานผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ ร้อยละ 22.85 โรงงานอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ คิดเป็นร้อยละ 14.29 และโรงงานอุตสาหกรรมเครื่องหนังสำเร็จรูป คิดเป็นร้อยละ

11.43 โดยมีโครงสร้างของคณะกรรมการมีตัวแทนระดับปฏิบัติการ คิดเป็นร้อยละ 53.75 และคณะกรรมการที่เป็นตัวแทนระดับบริหาร คิดเป็นร้อยละ 46.25

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับหัวหน้างาน คิดเป็นร้อยละ 78.82 เจ้าหน้าที่ระดับบริหาร คิดเป็นร้อยละ 19.11 และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับวิชาชีพ ร้อยละ 2.07 และ ผู้ตอบแบบสอบถามมีคุณวุฒิงานเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ที่ผ่านการอบรมจากหน่วยงานที่ได้รับการรับรอง ร้อยละ 60.00 และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยที่มีวุฒิบัตรศึกษาด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย คิดเป็นร้อยละ 40.00

การบริหารงานตามบทบาทหน้าที่ตามประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานมีระดับการบริหารเท่ากับกฎหมายกำหนด และบทบาทหน้าที่ ที่สูงกว่ากฎหมายกำหนด มี 3 หน้าที่ คือ การกำหนดระเบียบมาตรฐานด้านความปลอดภัย และเสนอต่อ นายจ้าง การรายงานผลประจำปี รวมทั้งการระบุปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการ และการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยตามที่นายจ้างมอบหมาย ส่วนบทบาทหน้าที่ที่เท่ากับกฎหมายกำหนด อันดับแรก คือความถี่ในการสำรวจด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รองลงมา คือความถี่ในการประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และสุดท้าย คือความถี่ในการจัดทำกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนกิจการด้านความปลอดภัย

การสนับสนุนจากนายจ้างในภาพรวม มีระดับการสนับสนุนสูง และการสนับสนุนที่มีค่าสูง คือ การประกาศใช้นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม และการสนับสนุนด้านบุคคลกร และทีมงานในหน่วยงาน นอกจากนั้น มีระดับการสนับสนุน ปานกลาง คือ การแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย การสนับสนุนการพัฒนาเครื่องมืออุปกรณ์ที่เหมาะสม และการสนับสนุนด้านงบประมาณจากนายจ้าง

สมนึก สุภจันทร์สุข, ธีระพล เทพหัสดิน ณ อยุธยา, สมเดช เฉยไสย
วารสารวิชาการอุตสาหกรรมศึกษา ปีที่ 3 ฉบับที่ 1 มกราคม - มิถุนายน 2552 (19-24)

ผลการบริหารของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ ระดับผลการบริหารงาน ปานกลาง โดยภาพรวม ถ้าพิจารณาตามบทบาทหน้าที่ตามกฎหมาย (เกณฑ์มาตรฐานกำหนด) ที่มีค่าสูงกว่าที่ กฎหมายกำหนด คือ การร้องเรียนเกี่ยวกับความปลอดภัยฯ จากพนักงานหรือหน่วยงานราชการ และผลของการบริหารงานของคณะกรรมการในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุระดับผลการบริหารงานปานกลาง คือ การเกิดอุบัติเหตุที่ก่อให้เกิดความเสียหายอย่างรุนแรงในหน่วยงานของท่าน และ การตรวจร่างกายของพนักงานที่เกี่ยวกับการป้องกันโรคเนื่องมาจากการทำงาน

อภิปรายผล

การบริหารงานตามบทบาทหน้าที่ตามประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีบทบาทหน้าที่ สูงกว่ากฎหมายกำหนด 3 หน้าที่ คือ การกำหนดระเบียบมาตรฐานด้านความปลอดภัยฯ และเสนอต่อ นายจ้าง การรายงานผลประจำปี รวมทั้งการระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ และการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัย ตามที่นายจ้างมอบหมาย เป็นเพราะว่า ผู้บริหารโรงงาน ตระหนักถึงกฎหมายอย่างเคร่งครัด และต้องการที่จะป้องกัน ภัยที่เกิดขึ้น ดังนั้นจึงต้องเพิ่มมาตรการให้สูงขึ้นกว่า กฎหมายกำหนด ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของประสพ เวียงเงิน (2539) ความรู้และการปฏิบัติตนเกี่ยวกับการป้องกัน อันตรายจากการทำงานของคนงานหญิงในโรงงาน อุตสาหกรรม : กรณีโรงงานทอกระสอบ ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อความรู้ และการปฏิบัติตนเกี่ยวกับการ ป้องกันอันตรายจากการทำงานในโรงงานทอกระสอบพบว่าการจัดสวัสดิการด้านความปลอดภัยในโรงงาน และได้รับ ข้อมูลข่าวสารด้านความปลอดภัย มีอิทธิพลต่อความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันอันตรายจากการทำงานอย่างมีนัยสำคัญ การสนับสนุนจากนายจ้าง ที่มีค่า ระดับการ สนับสนุน สูง คือ การประกาศใช้นโยบายด้านความปลอดภัย

ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม และ การสนับสนุนด้านบุคคลกรและทีมงานในหน่วยงาน เป็น เพราะว่าการกำหนดกฎระเบียบอย่างเคร่งครัดในเรื่องความปลอดภัย และจัดหาอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัยของ บุคลากรในการทำงานตามมาตรฐานงานที่กำหนดไว้อย่าง สมบูรณ์ สามารถช่วยลดอุบัติเหตุในงานได้เป็นอย่างดี ซึ่ง สอดคล้องกับงานวิจัยของ ภูษิต เกียรติคุณ (2535) พฤติกรรมด้านความปลอดภัยของคนงานก่อน และหลังมี การเสริมกิจกรรม 5ส และ การอบรมความปลอดภัยในการ ทำงานในสถานประกอบการ การศึกษาพฤติกรรมด้านความ ปลอดภัยของคนงานก่อน และหลังมีการเสริมกิจกรรม 5ส และการ อบรมความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า อัตราการ เกิดอุบัติเหตุลดลงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ผลการบริหารของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ ซึ่งบทบาทหน้าที่ตามกฎหมาย (เกณฑ์ มาตรฐานกำหนด) ที่มีค่าสูงกว่าที่ กฎหมายกำหนด คือ การ ร้องเรียนเกี่ยวกับความปลอดภัยฯ จากพนักงานหรือ หน่วยงานราชการ ซึ่งในเรื่องนี้ พนักงานต้องการที่จะ ปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยและมีความมั่นคงในชีวิต ปราศจาก โรคแห่งการทำงาน จึงต้องร้องเรียนเกี่ยวกับอุปกรณ์ป้องกัน ต่างๆ และการจัดสภาพแวดล้อมการทำงาน อื่นๆ ซึ่ง สอดคล้องกับงานวิจัยของ รัตนาวรรณ ศรีทองเสถียร (2542) ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการรับรู้ระบบความปลอดภัย และ พฤติกรรมความปลอดภัยของพนักงานในโรงงาน อุตสาหกรรม ผลการวิจัยพบว่า พนักงานที่เคยอบรมการใช้ อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลมีพฤติกรรมความ ปลอดภัยดี กว่าพนักงานที่ไม่เคยอบรมการใช้อุปกรณ์ ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะจากผลการวิจัย

1. ควรมีการจัดทำกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุน กิจการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ให้มีจำนวนมากครั้งขึ้น

สมนึก สุภจันทรสุข, ธีระพล เทพหัสดิน ณ อยุธยา, สมเดช เจยไสย
วารสารวิชาการอุตสาหกรรมศึกษา ปีที่ 3 ฉบับที่ 1 มกราคม - มิถุนายน 2552 (19-24)

2. ควรมีการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย และมีการสนับสนุนการพัฒนาเครื่องมือ อุปกรณ์ ป้องกันความปลอดภัยที่เหมาะสม และได้มาตรฐานสากลในทุกระบบการทำงาน

3. ควรฝึกอบรม และให้ความรู้ถึงสาเหตุการเกิดอุบัติเหตุที่ก่อให้เกิดความเสียหายอย่างรุนแรงในหน่วยงานของท่าน

4. มีการตรวจสุขภาพ ร่างกายของพนักงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันโรคเนื่องมาจากการทำงานอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ

ข้อเสนอแนะงานวิจัยครั้งต่อไป

1. เปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานกับคณะกรรมการบริหารความปลอดภัยในกฎบังคับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน

2. ความพึงพอใจของพนักงาน กับการทำงานของคณะกรรมการความปลอดภัยฯ

3. ปัจจัยที่ส่งผลต่อการทำงานของคณะกรรมการความปลอดภัยฯ

บรรณานุกรม

- [1.] กองการจัดการและแผนงานสำนักงานประกันสังคม. (2548). *สถิติงานประกันสังคมประจำปี 2 5 4 7*. กรุงเทพฯ: กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม.
- [2.] รัตนวรรณ ศรีทองเสถียร. (2542). *“ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการรับรู้ระบบความปลอดภัย และพฤติกรรมความปลอดภัยของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรม”* กรุงเทพฯ: วิทยาลัยพณิชยศาสตร์มหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.