



วารสารวิชาการ อุตสาหกรรมศึกษา

วารสารวิชาการอุตสาหกรรมศึกษา ปีที่ 4 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม - ธันวาคม 2553 (112-118)

ศึกษาสภาพปัญหาและความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าของผู้ประกอบการ
ในงานอุตสาหกรรมเครื่องปั้นดินเผา จังหวัดราชบุรี

ธนภัก มนูญกิตติกร, พงศ์ ทรดาล, สมเดช เฉยไสย

สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

39/1 ถ.รัชดาภิเษก แขวงจันทรเกษม เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

The Study on the Entrepreneur's Pottery Problems and Demands for Myanmar Foreign
Workers Employment in Ratchaburi Province.

Tanapak Manoonkittikorn, Pong Horadal, Somdech Cheursai.

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพปัญหาและความต้องการแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าของผู้ประกอบการในงานอุตสาหกรรมเครื่องปั้นดินเผา และเพื่อเปรียบเทียบสภาพปัญหาและความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าของผู้ประกอบการในงานอุตสาหกรรมเครื่องปั้นดินเผา กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเครื่องปั้นดินเผาในจังหวัดราชบุรี ที่มีความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า จำนวน 32 คน โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบเฉพาะเจาะจง เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม

ผลการวิจัยพบว่า

ผู้ประกอบการมีความต้องการแรงงานต่างด้าว โดยภาพรวมด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านการเมือง มีระดับความต้องการอยู่ในระดับมาก เนื่องจากผู้ประกอบการต้องการลดต้นทุนในการจ้าง แรงงานต่างด้าวมีความขยันและความอดทนในการทำงาน และขาดแคลนแรงงานไทย สภาพปัญหาแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ด้านเศรษฐกิจ มีสภาพปัญหาอยู่ในระดับมาก เช่น แรงงานชาวพม่ามีค่าจ้างที่ต่ำ เกิดปัญหาการแย่งงานคนไทยและทำให้เกิดโครงสร้างค่าจ้างขั้นต่ำ ปัญหาการไม่พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และเทคโนโลยี ปัญหาด้านสังคม มีสภาพปัญหาอยู่ในระดับน้อย ได้แก่ ปัญหาผู้ติดตามและเด็กไร้สัญชาติ แรงงานต่างด้าวตั้งถิ่นฐานเป็นกลุ่มกระจายอยู่ทั่วกลายเป็นแหล่งทรมาน และการนำพาโรคต่างๆ เข้ามาในประเทศไทย ปัญหาด้านการเมืองมีสภาพปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ ปัญหาจากการที่รัฐบาลไม่มีมาตรการที่ชัดเจนในการควบคุมการเข้ามาของแรงงานต่างด้าว การผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรชั่วคราว ซึ่งทางภาครัฐต้องมีนโยบายที่ชัดเจนรัดกุม ในเรื่องการหลบหนีเข้าเมือง และกำหนดบทลงโทษในการทำผิดของผู้ที่มีส่วนร่วมในการหลบหนีเข้าเมืองของคนต่างด้าว

ธนภัก มนูญกิตติกร, พงศ์ ทรดาล, สมเดช เฉยไสย.

วารสารวิชาการอุตสาหกรรมศึกษา ปีที่ 4 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม - ธันวาคม 2553 (112-118)

ข้อเสนอแนะของงานวิจัย ครอบงำระดับคุณภาพชีวิตคนงาน สวัสดิการต่างๆ ของแต่ละกิจการให้ดีขึ้น เพื่อเพิ่มศักยภาพชักจูงแรงงานไทยที่ยังตกงาน ให้เข้าทำงานทดแทนแรงงานต่างด้าว ประชาสัมพันธ์ ให้นายจ้างทราบถึงผลเสียที่เกิดขึ้นจากการเพิ่มขึ้นของแรงงานต่างด้าวเช่น ปัญหาด้านเศรษฐกิจ ปัญหาด้านสังคม และปัญหาด้านการเมือง

คำสำคัญ: สภาพปัญหา, ความต้องการ, แรงงานต่างด้าว, ผู้ประกอบการ, อุตสาหกรรมเครื่องปั้นดินเผา

Abstract

The objectives of this research were to study the Entrepreneur's Pottery problems and demands for Myanmar foreign workers employment and to compare the Entrepreneur's Pottery problems and demands for Myanmar foreign workers employment. A sample of 32 cases were selected from the Entrepreneur of pottery industrial demands for foreign workers of Myanmar employment in Ratchaburi province, using simple random purposive sampling method. The tool used to collect data was questionnaire.

The result of this research found that the Entrepreneurs demand for foreign workers from Myanmar for economy, society and politics purposes are at the high level. The Entrepreneurs demand for the lower cost of Myanmar foreign workers employment, foreign workers were diligent and enduring to do Myanmar laborious work and the scarcity of Thai workers. The economic problems of the foreign workers from was that the foreign worker's wages were low and replacing Thai workers due to minimum wage, problems on the undeveloped of the human resources and technology. The society problems are at the small level that the problem of and people be without nationality, foreign workers domicile became to deterioration in Thailand and carrier came to Thailand. The politics problems were at the medium level that the Thai laws were still unclear for foreign workers that fled into the country.

The findings suggested that assistance should be increasing quality of life, increasing welfare, replace be Myanmar foreign workers with unemployed Thai workers, the Entrepreneurs know about the impact of increasing foreign workers which are economics problems, society problems and politics problems.

Keyword: Problems, Demands, Myanmar Foreign Workers, Entrepreneur, Pottery.

ภูมิหลัง

ประเทศไทยมีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้านที่มีระยะทางยาวมากโดยเฉพาะ ประเทศพม่า ซึ่งมีพรมแดนติดต่อกับไทยจากเหนือจรดใต้ มีความยาว 2,202 กิโลเมตร เป็นความยาวตามสันปันน้ำของทิวเขาแดนลาว ทิวเขาถนนธงชัย และทิวเขาตะนาวศรี รวม 1,664 กิโลเมตร และความยาวตามร่องน้ำลึกของ แม่น้ำรวก แม่น้ำสาย แม่น้ำสาละวิน แม่น้ำเมย แม่น้ำกระบุรี รวม 538 กิโลเมตร ซึ่งทำให้การลักลอบข้ามแดนเข้ามาในประเทศไทยโดยไม่ผ่านช่องทางที่ทางการอนุญาตของชาวพม่าเป็นไปได้โดยง่าย เป็นการยากที่เจ้าหน้าที่ฝ่ายไทยจะดูแลเส้นเขตแดนได้อย่างทั่วถึง

ดังนั้นตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาจึงปรากฏว่ามีคนสัญชาติพม่า และชนกลุ่มน้อยจากพม่าลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายเป็นจำนวนมาก และในปัจจุบันประเทศไทย ดูเหมือนจะถูกรุมล้อมด้วยปัญหานานัปการ เริ่มต้นจากปัญหาปากท้องของประชาชนอันเนื่องมาจากน้ำมันแพง ปัญหาทางการเมือง ปัญหาทางเศรษฐกิจ และปัญหาทางสังคม จากการพัฒนาเศรษฐกิจที่ผ่านมาได้เปลี่ยนแปลงรูปแบบการผลิตและวิถีการดำเนินชีวิตของคนในสังคม จากสังคมเกษตรกรรมที่ผลิตเพื่อการยังชีพมาสู่สังคมกึ่งอุตสาหกรรมที่ผลิตเพื่อการพาณิชย์ ส่งผลให้เกิดแรงงานรับจ้างขึ้นจำนวนมากและกลายเป็นกลุ่มคนอีกชนชั้นหนึ่งของสังคมไทยขึ้นมา ต่อมาเมื่อกระแสโลกาภิวัตน์ถูกเร่งให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่าง

ธนภัท มนูญกิตติกร, พงศ์ ทรดาล, สมเดช เฉยไชย.

วารสารวิชาการอุตสาหกรรมศึกษา ปีที่ 4 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม - ธันวาคม 2553 (112-118)

รวดเร็ว อันเป็นผลมาจากความก้าวหน้าของเทคโนโลยีในด้านต่าง ๆ ผลกระทบย่อมตกแก่แรงงานเหล่านี้อย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ทั้งในด้านรูปแบบการผลิตและวิถีชีวิตความเป็นอยู่ ปัจจุบันสถานการณ์การจ้างงานทำของประเทศเข้าสู่ภาวะปกติ ภาคอุตสาหกรรมมีการขาดแคลนแรงงานเป็นจำนวนมาก ดูได้จากข้อ มูลสถานการณ์แรงงานของประเทศที่สำนักงานสถิติแห่งชาติ สํารวจไว้เมื่อเดือนกันยายน พ.ศ. 2552 พบว่า มีกำลังแรงงาน 38.37 ล้านคน มีผู้ว่างงานจำนวน 4.6 แสนคน หรือร้อยละ 1.2 ในขณะที่กรมการจัดหางานประมาณการผู้ว่างงานเดือนตุลาคม พ.ศ. 2552 จำนวน 5.7 แสนคน ในเดือนพฤศจิกายน จำนวน 4.4 แสนคน ขณะที่ตัวเลขผู้มาขอรับประกันการว่างงานมีจำนวนลดลง ปลายปี 2552 มีสัญญาณบ่งชี้ว่าประเทศไทยขาดแคลนแรงงานประเภทขั้นพื้นฐานที่ต้องนำเข้าแรงงานต่างด้าวมาทำงานแทนมีจำนวนมากกว่า 1 ล้านคน ซึ่งสำนักงานส่งเสริมการลง ทุนให้ข้อมูลของปี 2552 มีแนวโน้มขยายการลงทุนเพิ่มอย่างต่อเนื่องถึงปี 2555 มีความต้องการแรงงานเพิ่มประมาณ 20,000 คน จึงทำให้มีความต้องการแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้นอีกเป็นจำนวนมาก (พงศศักดิ์ เปล่งแสง. 2552) จากการสำรวจพบว่าในประเทศไทยมีจำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าที่ถูกต้องตามกฎหมายทั้งสิ้นประมาณ 500,000 คน และที่ลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอีกประมาณ 1,000,000 คน (สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง. 2553)

ตามทฤษฎีเศรษฐศาสตร์ต้นตำรับถือว่า “แรงงาน” เป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งในการผลิต แม้ในยุคเครื่องจักร หรือยุคไอทีอย่างปัจจุบัน ประเทศไทยโชคดีที่ตั้งอยู่ในทำเลและเหตุการณ์บางอย่างทำให้ประเทศไทยมีโอกาสที่จะใช้ “แรงงานสำรอง” จากประเทศเพื่อนบ้านต่างๆ ในประเทศไทยมีงานที่ต้องอาศัยแรงงานต่างด้าวหลายอย่าง เพราะคนไทยไม่ยอมทำงานบางประเภท เช่น ประมงทะเล การเกษตร และอุตสาหกรรม “แรงงานข้ามชาติ” หรือที่เรียกตามภาษาราชการว่า “แรงงานต่างด้าว” เป็นปรากฏการณ์ที่เกิดจากการเคลื่อนย้ายแรงงานจากประเทศหนึ่งสู่อีกประเทศหนึ่ง โดยมีลักษณะที่มีปฏิสัมพันธ์กับอีกสังคมและ/หรืออีกวัฒนธรรมหนึ่งผ่านการว่าจ้างแรงงานรัฐบาลไทยได้เริ่มมีนโยบายอนุญาตให้มีการจ้างแรงงานข้าม

ชาติจากประเทศเพื่อนบ้าน แรงงานชาวพม่าเป็นแรงงานกลุ่มใหญ่ เพราะมีปัญหาทางด้านเศรษฐกิจในประเทศ ระบบการปกครองของพม่าได้สร้างปัญหาให้กับประชากรของตน และเป็นปัจจัยสำคัญให้ประชากรของตนหนีร้อนไปพึ่งเย็นที่ประเทศเพื่อนบ้าน (กอแก้ว วงศ์พันธุ์. 2550) โดยเริ่มให้มีการจ้างแรงงานข้ามชาติจากพม่าในพื้นที่จังหวัดชายแดนไทย-พม่า 8 จังหวัด เชียงราย เชียงใหม่ กาญจนบุรี ตาก ระนอง ประจวบคีรีขันธ์ แม่ฮ่องสอน ราชบุรี ซึ่งจังหวัดราชบุรี มีพื้นที่ชุมชนหนาแน่น มีโรงงานอุตสาหกรรมมากมายหลายแห่งเป็นแหล่งธุรกิจ ซึ่งอุตสาหกรรมเครื่องปั้นดินเผา เป็นอุตสาหกรรมหนึ่งที่ประสบปัญหาขาดแคลนแรงงาน และมีความต้องการใช้แรงงานต่างด้าว แต่ปริมาณความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า เมื่อเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ข้ามทะเลเบียมแล้วนั้นไม่เพียงพอกับความต้องการ (พิศมัย นันแสวง. 2552)

จังหวัดราชบุรีเป็นจังหวัดที่มีปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ในบางประเภทกิจการโดยเฉพาะอย่างยิ่งงานอุตสาหกรรมเครื่องปั้นดินเผา ซึ่งแรงงานที่จะหาทดแทนแรงงานไทยนั้นก็คือแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ซึ่งหาได้ง่ายในขณะนี้เนื่องจากมีชายแดนติดกับประเทศพม่าโดยตรง แต่สามารถแก้ไขปัญหาก็ได้เพียงระดับหนึ่งเท่านั้น ปัญหาความขาดแคลนแรงงานมีอยู่อย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน ด้วยเหตุผลที่กล่าวมาข้างต้นทำให้ผู้วิจัยสนใจที่จะศึกษาถึงสภาพปัญหาและความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวตลอดจนผลกระทบที่เกิดจากการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีต่อประเทศไทย ทั้งด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านการเมือง

ความมุ่งหมายของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาสภาพปัญหาและความต้องการแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าของผู้ประกอบการในงานอุตสาหกรรมเครื่องปั้นดินเผา
2. เพื่อเปรียบเทียบสภาพปัญหาและความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าของผู้ประกอบการในงานอุตสาหกรรมเครื่องปั้นดินเผา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

ธนภัท มนูญกิตติกร, พงศ์ ทรดาล, สมเดช เจยไชย.

วารสารวิชาการอุตสาหกรรมศึกษา ปีที่ 4 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม - ธันวาคม 2553 (112-118)

ความสำคัญของการวิจัย

1. ทำให้ทราบถึงสภาพปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทยในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านการเมือง และระดับความคิดเห็นของผู้ประกอบการในงานอุตสาหกรรมเครื่องปั้นดินเผา ที่มีต่อแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า

2. เป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขสภาพปัญหาแรงงานต่างด้าว และความต้องการแรงงานต่างด้าวเพื่อให้ได้ผลสำเร็จรวมทั้งเป็นประโยชน์ต่อผู้ประกอบการต่าง ๆ ที่มีความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าในงานอุตสาหกรรมเครื่องปั้นดินเผา และอุตสาหกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง

3. เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานของรัฐ ในการหาแนวทางแก้ไขปัญหาการจ้างแรงงานต่างด้าว

ขอบเขตของการวิจัย

1. ขอบเขตด้านเนื้อหา การวิจัยครั้งนี้ ใช้เนื้อหาเกี่ยวกับปัญหาแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า และความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า

2. ขอบเขตด้านประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเครื่องปั้นดินเผา ในจังหวัดราชบุรี ที่มีลูกจ้างเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า

3. ขอบเขตด้านระยะเวลา การวิจัยครั้งนี้ ใช้ระยะเวลาในการวิจัย เดือนกันยายน 2552 - เดือนเมษายน 2553

สมมติฐานในการวิจัย

1. ปัจจัยส่วนบุคคลที่ต่างกันมีสภาพปัญหาแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าต่างกัน

2. ปัจจัยส่วนบุคคลที่ต่างกันมีความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าต่างกัน

สรุปผลการวิจัย

ข้อมูลทั่วไปของผู้ประกอบการ

1. ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศชายมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 53.1 มีอายุ มากกว่า 50 ปี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 37.5 จำนวนพนักงานในสถานประกอบการ มีพนักงานจำนวน 41 - 80 คน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 46.9 ขนาดโรงงาน มากกว่า 10 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 43.8 ระยะเวลาในการดำเนินกิจการ มากกว่า 16 ปี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 50.0

2. สภาพปัญหาแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ด้านเศรษฐกิจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.43 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ปัญหาโครงสร้างค่าจ้างขั้นต่ำ มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดเท่ากับ 3.80 ด้านสังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.37 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ปัญหาผู้ติดตามและเด็กไร้สัญชาติ มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดเท่ากับ 3.09 ด้านการเมือง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.21 พิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า รัฐบาลไม่มีมาตรการที่ชัดเจนในการควบคุมการเข้ามาของแรงงานต่างด้าว มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดเท่ากับ 3.46

3. ความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ด้านเศรษฐกิจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.02 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า เนื่องจากต้องการลดต้นทุนในการจ้าง มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดเท่ากับ 4.26 ด้านสังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.97 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แรงงานต่างด้าวมีความขยันและความอดทนในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดเท่ากับ 4.26 ด้านการเมือง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.86 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ต้องการเนื่องจากขาดแคลนแรงงานไทย มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดเท่ากับ 4.17

4. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อทดสอบสมมติฐานสมมติฐานที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลที่ต่างกันมีสภาพปัญหาแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าต่างกัน ผลการศึกษาพบว่าเพศที่ต่างกันมีสภาพปัญหาแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านการเมือง ไม่แตกต่างกัน

อายุที่ต่างกันมีสภาพปัญหาแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านการเมือง ไม่แตกต่างกัน

ธนภัท มนูญกิตติกร, พงศ์ ทรดาล, สมเดช เฉยไชย.

วารสารวิชาการอุตสาหกรรมศึกษา ปีที่ 4 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม - ธันวาคม 2553 (112-118)

จำนวนพนักงานที่ต่างกัน มีสภาพปัญหาแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าสภาพปัญหาด้านเศรษฐกิจ และสภาพปัญหาด้านการเมืองไม่แตกต่างกัน จำนวนพนักงานที่ต่างกัน มีสภาพปัญหาแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าด้านสังคมแตกต่างกัน

ขนาดโรงงานที่ต่างกัน มีสภาพปัญหาแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม แตกต่างกัน ขนาดโรงงานที่ต่างกัน มีสภาพปัญหาแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าด้านการเมืองไม่แตกต่างกัน

ระยะเวลาในการดำเนินกิจการที่ต่างกัน มีสภาพปัญหาแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ด้านเศรษฐกิจ แตกต่างกัน ระยะเวลาในการดำเนินกิจการที่ต่างกัน มีสภาพปัญหาแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ด้านสังคม และด้านการเมืองไม่แตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 2 ปัจจัยส่วนบุคคลที่ต่างกันมีความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ต่างกัน ผลการศึกษาพบว่า

เพศที่ต่างกัน มีความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ความต้องการด้านเศรษฐกิจ แตกต่างกัน เพศที่ต่างกัน มีความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ด้านสังคม และด้านการเมืองไม่แตกต่างกัน

อายุที่ต่างกัน มีความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านการเมืองไม่แตกต่างกัน

จำนวนพนักงานที่ต่างกัน มีความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ด้านเศรษฐกิจ และด้านสังคมไม่แตกต่างกัน จำนวนพนักงานที่ต่างกัน มีความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ด้านการเมืองแตกต่างกัน

ขนาดโรงงานที่ต่างกัน มีความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ด้านเศรษฐกิจ แตกต่างกัน ขนาดโรงงานที่ต่างกัน มีความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ด้านสังคม และด้านการเมืองไม่แตกต่างกัน

ระยะเวลาในการดำเนินกิจการที่ต่างกัน มีความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านการเมืองไม่แตกต่างกัน

อภิปรายผล

ผลการศึกษาที่ได้สรุปไว้ข้างต้น พบว่า

1. สภาพปัญหาด้านสังคม เช่นเรื่องของผู้ติดตามและเด็กไร้สัญชาติ แรงงานต่างด้าวตั้งถิ่นฐานเป็นกลุ่มกระจายอยู่ทั่ว และกลายเป็นแหล่งทรวอดคล้องกับผลการวิจัยของ รุ่งเกียรติ สนแจ้ง (2547) ที่กล่าวถึงเรื่องความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของตนเอง คือการเข้ามาของแรงงานต่างด้าวอาจก่อให้เกิดปัญหาด้านอาชญากรรมได้

2. สภาพปัญหาด้านเศรษฐกิจ เช่น ปัญหาการแย่งงานคนไทย เนื่องจากแรงงานชาวพม่ามีค่าจ้างที่ต่ำ สอดคล้องกับผลการวิจัยของ ชุมศักดิ์ อินทร์รักษ์ (2545) ที่กล่าวว่าปัญหาการเพิ่มประชากรในอนาคต ซึ่งในการเพิ่มของประชากรนั้นทำให้เกิดปัญหาการแย่งงานคนไทยในอนาคตได้

3. สภาพปัญหาด้านการเมือง เช่น รัฐบาลไม่มีมาตรการที่ชัดเจนในการควบคุมการเข้ามาของแรงงานต่างด้าว สมโภช ธีรวัฒน์เศรษฐ์ (2550) ปัญหาในเรื่องการเข้าเมืองเพื่อทำงาน ของแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง เนื่องจากได้กำหนดห้ามมิให้คนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักร ประกอบอาชีพกรรมกร ทั้ง ๆ ที่ปัจจุบันประเทศไทยมีความต้องการแรงงานต่างด้าวประเภทไร้ฝีมือมาก ทำให้มีการลักลอบประกอบอาชีพกรรมกร

4. ความต้องการด้านเศรษฐกิจ พบว่าผู้ประกอบการต้องการลดต้นทุนในการจ้าง มีความสอดคล้องกับงานวิจัยของ พิรพงษ์ คุณสินธุ์ (2543) ที่กล่าวว่า ต้นทุนในด้านค่าจ้างแรงงานพม่าถูกกว่าการจ้างแรงงานคนไทย สามารถจัดหาแรงงานพม่าได้ง่าย สอดคล้องกับงานวิจัยของ สุเทพ อภรณ์รัตน์ (2547) ที่กล่าวว่า นายจ้างมีความจำเป็นในการใช้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองจัดอยู่ในเกณฑ์ระดับมาก นายจ้างไม่เห็นด้วยถ้ารัฐบาลมีนโยบายผลักดันแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองออกนอกประเทศ เนื่องจากได้รับความเดือดร้อนจากการขาดแคลนแรงงาน ทำให้ต้นทุนการผลิตเพิ่มสูงขึ้น ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจในภาพรวม สอดคล้องกับงานวิจัยของ สุณีย์ จ้อยจรัส (2547) ที่กล่าวว่า แรงงานต่างด้าวมีความทุ่มเทใน

ธนภัท มนูญกิตติกร, พงศ์ ทรดาล, สมเดช เฉยไสย.

วารสารวิชาการอุตสาหกรรมศึกษา ปีที่ 4 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม - ธันวาคม 2553 (112-118)

การทำงานอย่างเต็มประสิทธิภาพมากกว่าคนไทย และยังสอดคล้องกับงานวิจัยของ จีรพล ภูมิภักดี (2548) ที่กล่าวว่า แรงงานต่างด้าวมีค่าแรงถูกกว่าเมื่อเทียบกับค่าแรงงานคนไทย ทำให้ผู้ประกอบการมีความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวมาก แรงงานต่างด้าวหาง่ายกว่าแรงงานค่าใช้จ่ายการประกันสุขภาพของแรงงานต่างด้าวอยู่ในอัตราที่เหมาะสมไม่เป็นภาระของผู้ประกอบการ แรงงานต่างด้าวไม่เรียกร้องสวัสดิการมากเหมือนแรงงานไทย และมีความพึงพอใจกับสิ่งที่ผู้ประกอบการหรือนายจ้างจัดทำให้

5. ความต้องการด้านสังคม ความซื่อสัตย์ของแรงงานพม่า ความขยันอดทนของแรงงานพม่า มีความสอดคล้องกับงานวิจัยของ สุณีย์ จ้อยจำรัส (2547) ที่กล่าวว่าแรงงานต่างด้าวมีความอดทนขยันอดทนในการทำงานและไม่เกียจงาน มักทำงานในกะกลางคืน และยังสอดคล้องกับงานวิจัยของ จีรพล ภูมิภักดี (2548) ที่กล่าวว่า แรงงานต่างด้าวมีความขยันและอดทนในการทำงานที่หนัก สกปรกทำงานบางประเภทที่คนไทยไม่นิยมทำ

6. ความต้องการด้านการเมือง เนื่องจากขาดแคลนแรงงานไทย มีความสอดคล้องกับงานวิจัยของพีรพงษ์ คุณสินธุ์ (2543) ที่กล่าวว่า ต้องการแรงงานต่างด้าวเนื่องจากขาดแคลนแรงงานไทย สอดคล้องกับงานวิจัยของ ชวิน เจริญสุวรรณ (2544) ที่กล่าวว่า การขาดแคลนแรงงานไทยหรือกรรมกรไทย และต้องการกรรมกรต่างด้าวมาทำงานทดแทนกรรมกรไทย สาเหตุสำคัญที่กรรมกรไทยไม่ทำงานในกิจการที่ขาดแคลน เพราะเป็นงานหนัก ผลตอบแทนไม่คุ้มค่า สอดคล้องกับงานวิจัยของ จีรพล ภูมิภักดี (2548) ที่กล่าวว่า สามารถทดแทนแรงงานคนไทยที่ขาดแคลนได้ และยังสอดคล้องกับงานวิจัยของ สมโภช ธีรวัฒน์เศรษฐ์ (2550) ปัญหาในเรื่องประเภทงานที่อนุญาตให้แรงงานต่างด้าวทำได้ ในพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2521 และพระราชกฤษฎีกากำหนดงานในอาชีพและวิชาชีพที่ห้ามคนต่างด้าวทำ 39 อาชีพ จึงทำให้แรงงานต่างด้าวทำได้เฉพาะงานที่ต้องใช้แรงงาน และตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการที่ขาดแคลนแรงงาน

ผลการศึกษา มีความขัดแย้งกับงานวิจัยของ

สุเทพ อภรณ์รัตน์ (2547) ที่กล่าวว่า การอนุญาตให้ใช้แรงงานต่างด้าวทำงานจะก่อให้เกิดปัญหาด้านอาชญากรรมมากที่สุด ซึ่งจากผลการวิจัยสภาพปัญหาและความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าของผู้ประกอบการในงานอุตสาหกรรมเครื่องปั้นดินเผาจังหวัดราชบุรี พบว่า สภาพปัญหาแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ด้านสังคม มีปัญหาด้านอาชญากรรมอยู่ในระดับน้อย เนื่องจากแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในโรงงานเครื่องปั้นดินเผาที่ทำกรวิจัยนั้นเป็นแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาถูกกฎหมาย มีการขึ้นทะเบียนถูกต้อง แรงงานต่างด้าวกลุ่มนี้อาจไม่ได้สร้างปัญหาให้สังคม แต่ทั้งนี้ไม่ได้หมายความว่า การที่แรงงานต่างด้าวเข้ามาอย่างถูกกฎหมายนั้น จะไม่สร้างปัญหาให้กับประเทศ ในการศึกษาครั้งนี้เป็นเพียงการศึกษาจากกลุ่มตัวอย่างที่อาจสร้างปัญหาให้กับเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ในระดับที่ไม่มากนัก จึงทำให้นายจ้างคำนึงถึงปัญหาความขาดแคลนแรงงานหรือปัญหาความต้องการแรงงานมากกว่า คำนึงถึงปัญหาที่เกิดจากแรงงานต่างด้าว

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะในการนำผลวิจัยไปใช้

1. ปัญหาโครงสร้างค่าจ้างขั้นต่ำ ปัญหาการแย่งงานคนไทย แรงงานชาวพม่ามีค่าจ้างที่ต่ำ การไม่พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และเทคโนโลยี เนื่องจากผู้ประกอบการส่วนใหญ่ต้องการมีต้นทุนที่ต่ำ แรงงานไทยหายาก ไม่สนใจทำงานหนัก งานสกปรก ขาดความอดทน อาจเป็นเพราะแรงงานไทยมีการศึกษาที่เพิ่มสูงขึ้น และมีค่านิยมไม่ต้องการทำงานที่ลำบาก นายจ้างจึงมีความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว ซึ่งสิ่งเหล่านี้อาจส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย อาจทำให้แรงงานไทยไม่มีงานทำได้

2. สภาพปัญหาแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าด้านสังคม เช่น ปัญหาผู้ติดตามและเด็กไร้สัญชาติ แรงงานต่างด้าวตั้งถิ่นฐานเป็นกลุ่มกระจายอยู่ทั่วไป กลายเป็นแหล่งทุจริต โทรม แรงงานต่างด้าวที่เข้ามา เกิดการแพร่ระบาดของโรค ซึ่งเมื่อคนเหล่านั้นมีลูกมีหลานทำให้เกิดปัญหาเด็กไร้สัญชาติ และเมื่อเพิ่มปริมาณมากขึ้นเรื่อย ๆ จนทำให้เกิดแหล่งทุจริต

ธนภัท มนูญกิตติกร, พงศ์ ทรดาล, สมเดช เฉยไสย.

วารสารวิชาการอุตสาหกรรมศึกษา ปีที่ 4 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม - ธันวาคม 2553 (112-118)

โทรม ปัญหาที่ตามมา เช่น ปัญหาติดยาเสพติด โสเภณี อาชญากรรม เป็นต้น

3. สภาพปัญหาแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ด้านการเมือง รัฐบาลไม่มีมาตรการที่ชัดเจนในการควบคุมการเข้ามาของแรงงานต่างด้าว การผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรชั่วคราว ซึ่งทางภาครัฐต้องมีนโยบายที่ชัดเจน รัดกุม เช่น ในเรื่องการหลบหนีเข้าเมือง และกำหนดบทลงโทษในการทำผิดของผู้ที่มีส่วนร่วมในการหลบหนีเข้าเมืองของคนต่างด้าว

4. ควรประชาสัมพันธ์ ให้นายจ้างทราบถึงผลเสียที่เกิดขึ้นจากการเพิ่มขึ้นของแรงงานต่างด้าว เช่น ปัญหาด้านเศรษฐกิจ ปัญหาด้านสังคม และปัญหาด้านการเมือง เช่นเรื่อง การแพร่ระบาดของเชื้อโรคต่าง ๆ

5. นำผลที่ได้จากการวิจัยในครั้งนี้เผยแพร่ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบถึงปัญหาที่พบ และผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการใช้แรงงานต่างด้าว เช่น ผู้ประกอบการในงานอุตสาหกรรมเครื่องปั้นดินเผาจังหวัดราชบุรี กรมการจัดหางาน และสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

ศึกษาผลกระทบของแรงงานต่างด้าวต่อแรงงานไทย

บรรณานุกรม

- [1.] กอแก้ว วงศ์พันธุ์. (2550). *แรงงานพม่าในไทย*. สืบค้นเมื่อวันที่ 2 กันยายน 2550 จาก <http://www.statelessperson.com>
- [2.] จีรพล ภูมิภักดี. (2548). *การศึกษาความต้องการแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการในจังหวัดกาญจนบุรี*. วิทยานิพนธ์ ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต.
- [3.] ชวิน เจริญธรรม. (2544). *ศึกษาภาวะการขาดแคลนกรรมกรและความต้องการกรรมกรต่างด้าว ในจังหวัดจันทบุรี ปี 2543*. วิทยานิพนธ์ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- [4.] ชุมศักดิ์ อินทร์รักษ์. (2545). *ผลกระทบของการใช้แรงงานข้ามแดนในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้*. วิทยานิพนธ์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.
- [5.] พงศ์ศักดิ์ เปล่งแสง. (2552). *แรงงานสำรวจคุณสมบัติลูกจ้างที่ต้องการ*. สืบค้นเมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2552. จาก <http://www.moc.moe.go.th>
- [6.] พิศมัย นันแสง. (2552). *สิทธิของแรงงานข้ามชาติ*. สืบค้นเมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2552. จาก <http://radiothailand.prd.go.th>
- [7.] พีรพงษ์ คุลินธุ์. (2543). *สาเหตุการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ศึกษาเฉพาะกรณี จังหวัดราชบุรี*. วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- [8.] รุ่งเกียรติ สนแจ้ง. (2547). *นโยบายรัฐบาลกับปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ศึกษากรณี แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า*. วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- [9.] สมโภช ธีรวัฒน์เศรษฐ์. (2550). *ปัญหาสิทธิในการทำงานของแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง*. วิทยานิพนธ์ นิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- [10.] สุณีย์ จ้อยจำรัส. (2547). *ได้ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการอาหารทะเลแช่เยือกแข็ง ในจังหวัดสมุทรสาคร*. วิทยานิพนธ์ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- [11.] สุเทพ อภรณ์รัตน์. (2547). *การศึกษาคำจำเป็นของนายจ้างในการใช้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองของจังหวัดจันทบุรี*. วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี.
- [12.] สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง. (2553). *แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า*. สืบค้นเมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2552. จาก <http://www.immigration.go.th>