

แบบตรวจสอบรายการ

ความหมาย

แบบตรวจสอบรายการ (Checklist) เป็นเครื่องมือการวัดผลการศึกษาที่ใช้สำหรับพิจารณาคุณลักษณะ (characteristic) หรือพฤติกรรมการกระทำ (action) ต่างๆ

ส่วนประกอบ

แบบตรวจสอบรายการ ประกอบด้วยส่วนที่สำคัญ 4 ส่วนคือ

1. ชื่อแบบตรวจสอบรายการ

2. คำชี้แจง เป็นข้อความที่เขียนให้ผู้พิจารณาทราบว่าจะต้องพิจารณารายการของคุณลักษณะที่กำหนดให้ออกมาในลักษณะใด เช่น มี-ไม่มี ผ่าน-ไม่ผ่าน เป็นต้น

3. รายการของคุณลักษณะหรือพฤติกรรมการกระทำ

4. ระดับของการพิจารณา ซึ่งมี 2 ระดับ เช่น มี-ไม่มี ผ่าน-ไม่ผ่าน เป็นต้น

การใช้แบบตรวจสอบรายการ

แบบตรวจสอบรายการเหมาะสมสำหรับใช้พิจารณาหรือประเมิน ทักษะพื้นฐาน ทักษะการปฏิบัติ ที่มีลำดับขั้นตอนชัดเจน ผลการปฏิบัติงาน และพัฒนาการทางสังคมของนักเรียน

1. การใช้แบบตรวจสอบรายการประเมินทักษะพื้นฐานในการเรียน

ขั้นแรกของกระบวนการเรียนการสอนคือ ครุศาสตร์สำหรับทักษะพื้นฐานของผู้เรียนก่อนว่าพร้อมที่จะเรียนเนื้อหาใหม่หรือไม่ ซึ่งครุศาสตร์ใช้แบบตรวจสอบรายการเพื่อสำรวจทักษะพื้นฐานในการเรียนดังกล่าวได้ ดังตัวอย่างที่ 1

ตัวอย่างที่ 1 แบบตรวจสอบรายการเพื่อประเมินทักษะพื้นฐานทางคณิตศาสตร์ของนักเรียนระดับอนุบาล

แบบตรวจสอบรายการทักษะพื้นฐานทางคณิตศาสตร์ระดับอนุบาล

คำชี้แจง ให้พิจารณาทักษะพื้นฐานทางคณิตศาสตร์ของนักเรียนตามรายการที่กำหนดให้แล้วเขียน เครื่องหมาย X ทันคำว่า ใช่-ไม่ใช่ หน้ารายการนั้นๆ ตามความเป็นจริงของนักเรียน

ใช่ - ไม่ใช่ 1. บวกสัญลักษณ์ของเลข 0 ถึง 10 ได้

ใช่ - ไม่ใช่ 2. นับ 1 ถึง 10 ได้

ใช่ - ไม่ใช่ 3. จัดกลุ่มสิ่งของด้วยแต่กกลุ่มละ 1 หน่วย จนถึง กกลุ่มละ 10 หน่วยได้

ใช่ - ไม่ใช่ 4. แยกแบ่งเรียบๆ 25 ลดาวร์ และ 1 นาทีได้

ใช่ - ไม่ใช่ 5. เปรียบเทียบสิ่งของในเรื่อง ขนาดใหญ่ - เส็ง ได้

ใช่ - ไม่ใช่ 6. เปรียบเทียบสิ่งของในเรื่อง ความยาว - สั้น ได้

ใช่ - ไม่ใช่ 7. เปรียบเทียบสิ่งของในเรื่อง หนัก - เบา ได้

:

ข้อสรุปที่ได้จากการพิจารณา จะช่วยให้ครุศาสตร์ว่า นักเรียนคนใดยังขาดทักษะพื้นฐานเรื่องใด เพื่อที่ครุศาสตร์จะสอนเสริมก่อนที่จะเข้าเนื้อหาใหม่ต่อไป

2. การใช้แบบตรวจสอบรายการประเมินทักษะการปฏิบัติที่มีลำดับขั้นตอนที่ชัดเจน

ในการฝึกที่ชั้นงานที่กำหนดให้นักเรียนปฏิบัติสามารถแสดงลำดับขั้นตอนที่ชัดเจนได้ครูสามารถร่วบรวมรายการของพฤติกรรมที่นักเรียนพึงปฏิบัติแล้วจัดรายการเป็น 2 ชุด ชุดแรกเป็นรายการพฤติกรรมใน

ขั้นเตรียม ชุดที่สองเป็นรายการพฤติกรรมในขั้นปฏิบัติ ในแต่ละชุดจะต้องจัดเรียงรายการตามลำดับก่อนหลัง แล้วครุจึงใช้แบบตรวจสอบรายการที่จัดเตรียมไว้นั้น พิจารณาทักษะการปฏิบัติของนักเรียนในขณะที่กำลังปฏิบัติชั้นงานนั้นว่าแต่ละรายการพฤติกรรมนั้น นักเรียนสามารถปฏิบัติได้เป็นที่นาพอใจ หรือ ไม่น่าพอใจ ดังด้วยข้างที่ 2

ตัวอย่างที่ 2 แบบตรวจสอบรายการเพื่อประเมินทักษะการปฏิบัติเรื่อง “การเคลื่อนไหวสุดด้วยน้ำมันซักเงา”

**แบบตรวจสอบรายการทักษะการปฏิบัติ
เรื่อง “การเคลื่อนไหวสุดด้วยน้ำมันซักเงา”**

คำชี้แจง ให้พิจารณาทักษะปฏิบัติของนักเรียนตามรายการที่กำหนดให้ แล้วเขียนเครื่องหมาย + ถ้าการกระทำนั้นเป็นที่ นาพอใจ และทำเครื่องหมาย - ถ้าการกระทำนั้น ไม่น่าพอใจ หน้ารายการนั้นๆ ตามความเป็นจริงของนักเรียน

ขั้นเตรียม

- 1. เลือกวัสดุที่จะทำการเคลื่อนได้
- 2. เลือกผ้าที่เหมาะสมสำหรับทำความสะอาดผิวน้ำของวัสดุ
- 3. เลือกแปรรูปให้เหมาะสมกับงาน
- 4. ตรวจสอบน้ำมันซักเงาว่าอยู่ในสภาพที่ใช้ได้ ไม่ขันเกินไป
- : :

ขั้นปฏิบัติ

- 1. เทน้ำมันซักเงาด้วยบริมาณที่พอเหมาะสมในภาชนะที่เตรียมไว้
- 2. ทาหน้ามันซักเงานบนพื้นผิวสุดด้วยแรงที่สม่ำเสมอ
- 3. เริ่มทากจากบริเวณตรงกลางพื้นผิวสุดออกไปยังรอบๆ ขอบ
- : :

สำหรับการสร้างชุดของพฤติกรรมที่จะใช้ประเมินทักษะการปฏิบัติที่มีลำดับขั้นตอนชัดเจน ควรดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

(1) ระบุพฤติกรรมการกระทำที่นักเรียนพึงปฏิบัติได้จากชั้นงานที่กำหนดให้

(2) จัดเรียงลำดับพฤติกรรมการกระการทำตามลำดับก่อน - หลังให้เหมาะสม

(3) ใช้กระบวนการจ่ายๆ ในการประเมินพฤติกรรมนั้นๆ เช่น ประเมินว่า ผ่าน - ไม่ผ่าน, นาพอใจ - ไม่น่าพอใจ เป็นต้น

3. การใช้แบบตรวจสอบรายการประเมินผลการปฏิบัติ

การกำหนดชั้นงานให้นักเรียนปฏิบัติ นอกจากจะประเมินทักษะการปฏิบัติดังกล่าวในข้อ 2 แล้ว ควรจะประเมินผลการปฏิบัติตัว โดยครุจะต้องกำหนดรายการของคุณลักษณะที่เป็นผลสำเร็จของชั้นงานแล้ว พิจารณาว่าในแต่ละคุณลักษณะนั้น นักเรียนปฏิบัติได้ผ่าน หรือ ไม่ผ่าน ดังด้วยข้างที่ 3

ตัวอย่างที่ 3 แบบตรวจสอบรายการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการประดิษฐ์สิ่งของจากเศษวัสดุเหลือใช้

**แบบตรวจสอบรายการผลการปฏิบัติ
เรื่อง “การประดิษฐ์สิ่งของจากเศษวัสดุเหลือใช้”**

คำชี้แจง ให้พิจารณาผลการประดิษฐ์สิ่งของจากเศษวัสดุเหลือใช้ของนักเรียนตามรายการที่กำหนดให้แล้วเขียนเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่นักเรียนปฏิบัติตาม ผ่าน และทำเครื่องหมาย X หน้าข้อที่นักเรียนปฏิบัติ ไม่ผ่าน หน้ารายการนั้นๆ ตามความเป็นจริงของนักเรียน

- 1. กำหนดสัดส่วนของผลงานได้เหมาะสม
- 2. ความประณีตของผลงาน
- 3. ประโยชน์ใช้สอย
- 4. ความแน่นหนา
- :

4. การใช้แบบตรวจสอบรายการประเมิน พัฒนาการทางสังคม

แบบตรวจสอบรายการเป็นเครื่องมือที่เหมาะสม สำหรับครูใช้บันทึกเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับพัฒนาการ

ทางสังคมของนักเรียนที่เกิดจากการจัดการเรียนการสอน โดยกำหนดรายการของพฤติกรรมที่แสดงพัฒนาการทางสังคมต่างๆ แล้วพิจารณาว่า นักเรียน มี หรือ ไม่มี พฤติกรรมนั้น ดังตัวอย่างที่ 4

ตัวอย่างที่ 4 แบบตรวจสอบรายการเพื่อประเมินพัฒนาการทางสังคมเรื่อง “นิสัยการทำงาน”

**แบบตรวจสอบรายการพัฒนาการทางสังคม
เรื่อง “นิสัยการทำงาน”**

คำชี้แจง ให้พิจารณา尼สัยการทำงานของนักเรียนตามรายการที่กำหนดให้แล้วเขียนเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่นักเรียน มีพฤติกรรม นั้น และทำเครื่องหมาย X หน้าข้อที่นักเรียน ไม่มีพฤติกรรม นั้น ตามความเป็นจริงของนักเรียน

- 1. ทำงานค้าสั่งได้
- 2. ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี
- 3. มีการแบ่งปันของใช้ร่วมกับผู้อื่น
- 4. พยายามทำกิจกรรมใหม่ๆ
- 5. เก็บอุปกรณ์เข้าที่เหมือนเดิม
- :

ข้อสรุปที่ได้จากการพิจารณา จะช่วยให้ครูทราบว่า นักเรียนมีนิสัยการทำงานเป็นอย่างไร สามารถทำงานร่วมกันเพื่อนๆ ในกลุ่มได้หรือไม่ ซึ่งเป็นข้อมูลสำหรับช่วยครูในการส่งเสริมนักเรียนให้มีพัฒนาการทางสังคมได้เป็นอย่างดี

การนำไปใช้

1. แบบตรวจสอบรายการเหมาะสมสำหรับพิจารณาคุณลักษณะหรือพฤติกรรมการกระทำทั้งก่อนเรียนและระหว่างเรียน ในเรื่องของ ทักษะพื้นฐาน ทักษะการปฏิบัติ ผลการปฏิบัติต่อผลงานพัฒนาการทางสังคมของนักเรียน เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับปรับปรุง และพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะดีๆ ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร และเป็นไปตามศักยภาพของผู้เรียน แต่ละคน

2. แบบตรวจสอบรายการเหมาะสมสำหรับใช้ประกอบการสังเกตซึ่งจะช่วยให้ครูสังเกตคุณลักษณะหรือพฤติกรรมการกระทำการของนักเรียน ได้อย่างมีระบบขึ้น

3. แบบตรวจสอบรายการเหมาะสมสำหรับใช้พิจารณารายการคุณลักษณะหรือพฤติกรรมที่มีระดับการพิจารณาเป็น 2 ระดับ เช่น มี - ไม่มี ผ่าน - ไม่ผ่าน เป็นต้น ในกรณีที่การประเมินรายการคุณลักษณะหรือพฤติกรรมนั้น ต้องการประเมินอย่างละเอียดถึงความน้อมของ การปฏิบัติ เช่น “ปฏิบัติเป็นประจำ” “ปฏิบัติ

เป็นบางครั้ง” และ “ไม่ปฏิบัติเลย” การใช้ แบบมาตราส่วนประมาณค่า (rating scale)

4. แบบตรวจสอบรายการ นอกจากจะเหมาะสมสำหรับพิจารณาหรือประเมินคุณลักษณะของผู้เรียนแล้ว ยังสามารถใช้กันงานอื่นๆ ได้ เช่น ในหน่วยงานต่างๆ หัวหน้างานอาจใช้แบบตรวจสอบรายการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ใช้ประเมินความเหมาะสมของการจัดสภาพแวดล้อมในห้องปฏิบัติงานของพนักงาน เป็นต้น โดยหัวหน้างานจะต้องกำหนดรายการคุณลักษณะที่จะพิจารณาหรือที่จะประเมินให้เหมาะสมกับสิ่งที่ต้องการประเมิน

5. ในกรณีที่เป็นการวัดคุณลักษณะทางด้านจิตวิทยา เช่น บุคลิกภาพ เจตคติ ความสนใจ เป็นต้น ไม่เหมาะสมที่จะใช้แบบตรวจสอบรายการแต่ควรใช้เครื่องมือวัดที่มีลักษณะเฉพาะ เช่น แบบทดสอบวัดบุคลิกภาพ (personality test) แบบวัดเจตคติ (attitude scale) และ แบบสำรวจความสนใจ (interest inventory) เป็นต้น

ชูศรี วงศ์รัตน์

บรรณานุกรม

- Gronlund, Norman E. **Measurement and Evaluation in Teaching.** New York : Macmillan, 1981.
- Mitchell, Ruth. **Testing for Learning.** New York : The Free Press, 1992.